

PLANO DE TRABALHO

CIPA – GESTÃO 2026/2027

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E ASSÉDIO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRACICABA

MISSÃO

Promover a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, contribuindo para a proteção da saúde, segurança e bem-estar dos servidores municipais, estagiários, terceirizados e demais trabalhadores vinculados à Prefeitura Municipal de Piracicaba.

VISÃO

Ser reconhecida como uma comissão atuante, participativa e acessível, capaz de promover a integração entre servidores, gestores e órgãos técnicos, fortalecendo a cultura de prevenção, segurança e respeito no ambiente de trabalho.

VALORES

- Transparência;
- Comprometimento;
- Ética;
- Respeito às pessoas;
- Trabalho em equipe;
- Participação dos servidores;
- Prevenção e melhoria contínua;
- Responsabilidade social.

OBJETIVO GERAL

Desenvolver ações permanentes de prevenção de acidentes, promoção da saúde e melhoria das condições de trabalho, contribuindo para um ambiente laboral seguro, saudável, inclusivo e livre de assédio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Identificar e relatar condições de risco nos ambientes de trabalho, propondo medidas preventivas e corretivas.
2. Promover a conscientização sobre saúde e segurança do trabalho.
3. Incentivar a utilização correta de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC).
4. Apoiar a elaboração e atualização dos Mapas de Risco dos diversos setores da Prefeitura.
5. Fortalecer a integração entre a CIPA, SESMT, secretarias municipais e demais órgãos envolvidos com saúde e segurança do trabalho.
6. Promover ações de prevenção ao assédio e à violência no ambiente de trabalho.
7. Incentivar a participação dos servidores nas ações e decisões da CIPA.

8. Desenvolver iniciativas voltadas à saúde mental, qualidade de vida e bem-estar dos trabalhadores.
9. Divulgar informações relacionadas à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.
10. Acompanhar e apoiar as atividades relacionadas à SIPAT.

METAS

1. Realizar regularmente as reuniões ordinárias previstas no calendário anual.
2. Promover inspeções de segurança nos ambientes de trabalho por meio dos grupos de trabalho da CIPA.
3. Desenvolver campanhas educativas sobre prevenção de acidentes, saúde mental, assédio e qualidade de vida.
4. Implantar mecanismos de consulta aos servidores por meio de questionários, formulários eletrônicos e pesquisas de opinião para identificar riscos, necessidades e sugestões de melhoria.
5. Ampliar a participação dos servidores nas atividades da CIPA por meio de campanhas de conscientização e canais de comunicação acessíveis.
6. Divulgar periodicamente informações, orientações e ações da comissão.
7. Aprimorar a utilização do sistema SEM PAPEL para organização, acompanhamento e registro das atividades da CIPA.
8. Promover capacitações para membros da comissão relacionadas à legislação, inspeções de segurança e prevenção de riscos.
9. Fortalecer a integração entre a CIPA da Prefeitura, SESMT e demais instituições parceiras.
10. Acompanhar a execução das deliberações aprovadas nas reuniões ordinárias.
11. Avaliar periodicamente os resultados das ações desenvolvidas pela comissão.
12. Revisar este Plano de Trabalho sempre que necessário.

SIPAT

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT será realizada em conformidade com a legislação vigente e terá como objetivo promover a conscientização dos servidores sobre temas relacionados à saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho.

AÇÕES PROPOSTAS PARA A SIPAT

- Promover palestras e atividades educativas.
- Incentivar a participação dos servidores por meio de inscrições, pesquisas e campanhas de divulgação.
- Desenvolver ações voltadas à saúde mental, prevenção de acidentes, combate ao assédio, inclusão e diversidade.
- Realizar atividades de integração entre os diversos setores da Prefeitura.
- Buscar parcerias com profissionais e instituições especializadas para realização das atividades.

RESULTADOS ESPERADOS

- Maior participação dos servidores nas ações da CIPA.
- Ampliação da cultura de prevenção nos ambientes de trabalho.
- Melhoria da comunicação entre servidores, gestores e comissão.

- Redução da ocorrência de situações de risco identificadas durante inspeções.
- Maior conscientização sobre saúde mental, assédio e segurança do trabalho.
- Fortalecimento da atuação da CIPA como órgão consultivo e preventivo.
- Aprimoramento contínuo das condições de trabalho na Prefeitura Municipal de Piracicaba.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A CIPA Gestão 2026/2027 compromete-se a atuar de forma participativa, transparente e colaborativa, buscando aproximar os servidores das decisões relacionadas à saúde e segurança do trabalho. A comissão entende que a prevenção depende da participação de todos e, por isso, pretende ampliar os canais de comunicação com os trabalhadores, ouvindo suas demandas, sugestões e percepções sobre os riscos existentes em seus ambientes de trabalho.

Com o apoio da Administração Municipal, do SESMT e dos próprios servidores, espera-se fortalecer a cultura de prevenção e construir ambientes de trabalho cada vez mais seguros, saudáveis e respeitosos para todos.

Bruno Barbosa Tavares
1º Secretário da CIPA 2026-2027

Rosiris dos Santos Gonçalves
Vice Presidente da CIPA 2026-2027