

BOLETIM INFORMATIVO DO CEREST PIRACICABA.

O que você vai encontrar aqui:

Dados de admissões e desligamentos (postos de trabalho no município) ocorridos em janeiro ;

Dados de acidentes relacionados ao trabalho por tipo, por gênero, por causa, por gravidade, ocorridos em janeiro e fevereiro (*);

Saúde mental no trabalho: o que as estatísticas revelam!

Tipificações legais sobre os crimes de assédio e importunação sexual;

Notícias que irão ajudar na caminhada.

Por que fazer um boletim?

Por que ler um boletim?

Analisar dados, especialmente quando estamos tratando de indicadores de saúde, exige um esforço coletivo importante. Desde a coleta dos dados até seu tratamento, uma série de variáveis e atores precisam ser consultados, analisados e relacionados. É uma tarefa que exige constância, metodologia, sistematização e conhecimento.

É importante que os serviços estejam preparados para produzir informações qualificadas e que essas informações sejam amplamente veiculadas de forma a garantir e promover transparência ativa, empoderamento da população sobre os indicadores de saúde, o controle social e a formação cidadã.

Aqui trazemos informações, dados e resumos de notícias que são fundamentais para analisar a realidade concreta da classe trabalhadora de Piracicaba.

Desejamos uma boa leitura!

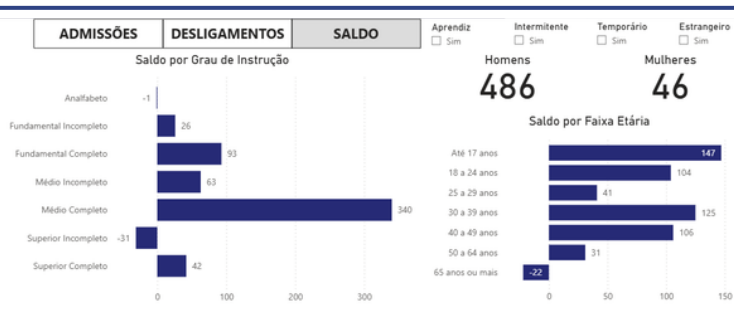
DADOS SOBRE ADMISSÕES E DESLIGAMENTOS, REFERENTES A 01/2026 NO MUNICÍPIO DE PIRACICABA

Conforme dados disponibilizados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, Piracicaba teve um saldo positivo em relação aos postos de trabalho gerados no mês de janeiro.

| CNAE 2.0 Seção | Admitidos | Desligados | Saldo | Tempo de Emprego (Desligados) |
|--|--------------|--------------|------------|-------------------------------|
| Indústrias de Transformação | 1.371 | 1.044 | 327 | 24,0 |
| Construção | 821 | 524 | 297 | 10,2 |
| Atividades Administrativas e Serviços Complementares | 808 | 711 | 97 | 20,2 |
| Atividades Profissionais, Científicas e Técnicas | 251 | 170 | 81 | 22,7 |
| Educação | 229 | 148 | 81 | 34,3 |
| Água, Esgoto, Atividades de Gestão de Resíduos e Descontaminação | 99 | 57 | 42 | 24,9 |
| Artes, Cultura, Esporte e Recreação | 45 | 33 | 12 | 7,8 |
| Atividades Imobiliárias | 27 | 22 | 5 | 17,5 |
| Eletricidade e Gás | 5 | 3 | 2 | 111,7 |
| Serviços Domésticos | 1 | 0 | 1 | |
| Informação e Comunicação | 33 | 33 | 0 | 13,8 |
| Indústrias Extrativas | | | | |
| Agricultura, Pecuária, Produção Florestal, Pesca e Aquicultura | 64 | 78 | -14 | 12,1 |
| Administração Pública, Defesa e Seguridade Social | 0 | 16 | -16 | 207,6 |
| Outras Atividades de Serviços | 86 | 106 | -20 | 20,2 |
| Atividades Financeiras, de Seguros e Serviços Relacionados | 35 | 61 | -26 | 46,0 |
| Alojamento e Alimentação | 407 | 436 | -29 | 11,7 |
| Saúde Humana e Serviços Sociais | 239 | 304 | -65 | 24,7 |
| Transporte, Armazenagem e Correio | 224 | 294 | -70 | 18,6 |
| Comércio, Reparação de Veículos Automotores e Motocicletas | 1.797 | 1.970 | -173 | 14,4 |
| Total | 6.542 | 6.010 | 532 | 18,7 |

Fonte: MTE/Power BI novo Caged

A maior parte das seções apresentam saldo positivo, com destaque para o resultado da indústria de transformação.



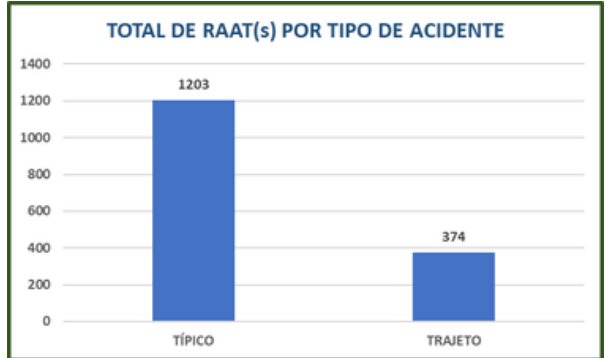
Fonte: MTE/Power BI novo Caged

Em relação aos recortes de gênero, escolaridade e ciclos da vida, vemos que a maior parte dos novos postos gerados são para homens (com uma diferença significativa de mais de 1000%) e pessoas com ensino médio.

Pessoas idosas com 65 anos ou mais estão perdendo vagas (o mesmo ocorreu ao longo do ano de 2025), o que representa um ponto importante de atenção, já que a população idosa vem aumentando sistematicamente e é um dos grupos preferenciais para o "tripé" da seguridade social.

ACIDENTES DE TRABALHO: OS NÚMEROS EM PIRACICABA.

O município de Piracicaba registrou **1577 acidentes relacionados ao trabalho** entre janeiro e fevereiro de 2026. Desses, 869 ocorreram em janeiro e 708 em fevereiro.



Fonte: RAAT, BI SISS, CEREST Piracicaba, 03/2026, referentes a janeiro e fevereiro de 2026

O número de acidentes relacionados ao trabalho é bastante alto e os acidentes de trânsito e/ou trajeto tem sido a principal causa de óbito entre os trabalhadores e as trabalhadoras piracicabanos. Acidentes com jovens motociclistas representam uma situação bastante preocupante tanto por motivos quantitativos como pela gravidade de alguns desses acidentes.

Foram 289 casos de acidentes moderados e 40 casos graves. Números elevados que refletem uma perda significativa da qualidade de vida e do bem-estar desses trabalhadores(as). Parte desses acidentados serão atendidos e tratados pelo SUS. Diante desse cenário é fundamental que empresas, governos e sindicatos atuem em prevenção de acidentes de trabalho.

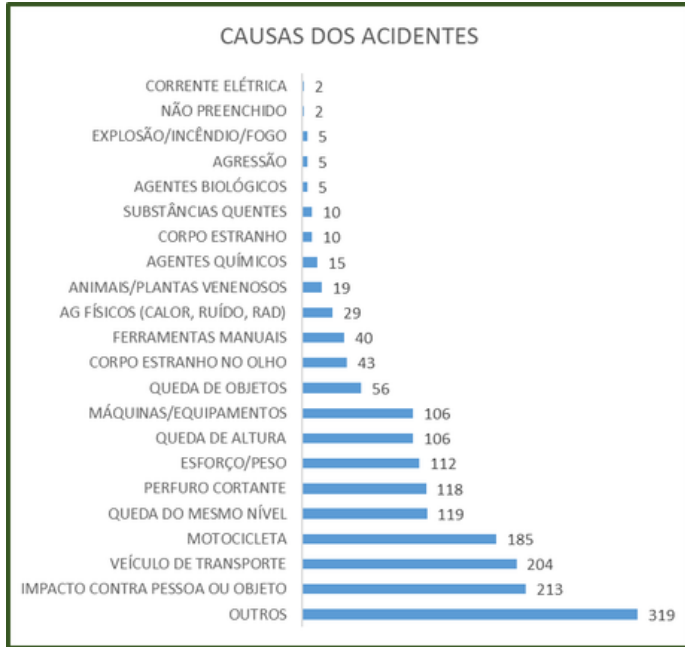


Você sabe o que é RAAT?

Em todas as UPAS e hospitais do município de Piracicaba, quando ocorre acidente de trabalho, o profissional de saúde preenche o "Relatório de Atendimento ao Acidentado de Trabalho" (RAAT).

Essa notificação é preenchida para todos os trabalhadores independente do vínculo: autônomos, MEIs, estatutários, domésticas e empregadores, desde que o fato tenha ocorrido em atividade do trabalho ou de deslocamento entre o trabalho e a casa.

PRINCIPAIS CAUSAS DOS ACIDENTES



Fonte: RAAT, BI SISS, CEREST Piracicaba, 03/2026, referentes a janeiro e fevereiro de 2026

CONFORME TENDÊNCIA OBSERVADA EM 2025, SEGUIMOS COM UM ALTO ÍNDICE DE ACIDENTES NO TRÂNSITO! SOMADOS, MOTOCICLETAS E VEÍCULOS REPRESENTAM QUASE 25% DO TOTAL DE ACIDENTES DE TRABALHO.

IMPACTOS CONTRA PESSOA OU OBJETO TAMBÉM SE DESTACAM COM 213 REGISTROS, O QUE REPRESENTA MAIS DE 13% DO TOTAL.

QUEDAS DE OBJETOS E QUEDAS DE ALTURA SOMAM 162 CASOS (10%) E CONTINUAM SENDO OBJETO DE ATENÇÃO PARA PREVENÇÃO DE ACIDENTES!!!!

Foram 106 casos com máquinas ou equipamentos. Esse dado chama a atenção pois podem variar muito em relação a gravidade e está associado a falta de proteções das máquinas e dos equipamentos.

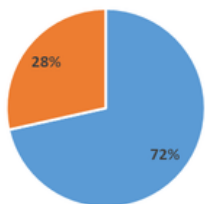
O FATO DE HAVER REGISTRO DE AGRESSÃO ACENDE UM ALERTA PARA QUESTÕES RELACIONADAS À SAÚDE MENTAL E RELAÇÕES NO TRABALHO. ESSES CASOS NOS LEMBRAM DA IMPORTÂNCIA DA IMPLEMENTAÇÃO DA NR 1 E SUA NOVA REDAÇÃO QUE PREVÊ O LEVANTAMENTO DOS RISCOS PSICOSSOCIAIS.



RECORTES DE GÊNERO!

OCORRÊNCIA POR GÊNERO

■ masculino ■ feminino



Fonte: RAAT, BI SISS, CEREST Piracicaba, referentes a janeiro e fevereiro de 2026

A maior parte dos acidentes de trabalho ocorre com os homens. Eles são a maioria dos trabalhadores em indústrias de transformação, na construção e em entregas por aplicativos. Três setores que, juntos, são responsáveis por inúmeros acidentes de trabalho, especialmente os de gravidade moderadas, graves e óbitos.

Em regra, também são as maiores vítimas de violências urbanas como acidentes de trânsito, homicídios e suicídios. Portanto, a saúde do trabalhador se insere num contexto mais amplo de acidentes e agravos aos quais os homens estão expostos.

Este cenário compõe um arco complexo de realidades, vivências e socializações masculinas que devem ser consideradas na atuação dos profissionais de saúde, incluso a saúde do trabalhador.

Por outro lado, matéria recente disponível em meios de comunicação, mostra que a maioria dos afastamentos por saúde mental são concedidos para mulheres, que perfizeram mais de 60% do total em 2025. Há inúmeros fatores, tanto sociais, quanto econômicos e culturais que podem explicar esse nível de adoecimento: menores remunerações salariais; cargas extras de trabalhos domésticos e com cuidado não remunerados que geram maior exaustão e pobreza de tempo; violências domésticas e assédios sexuais são alguns exemplos.

Vamos ver um pouco mais sobre o assunto na próxima página!

Brasil tem mais de 546 mil afastamentos por saúde mental em 2025 e bate recorde pela segunda vez em 10 anos

Alta se repete após recorde anterior, em um cenário sem ações efetivas para frear o adoecimento mental no trabalho.

E quem são as pessoas por trás dos números?

De acordo com os dados, as mulheres representam mais de 60% dos afastamentos por saúde mental, enquanto homens são pouco mais de 30%.

Disponível em: g1.globo.com/trabalho-e-carreira/noticia/2026/01/26/brasil-tem-mais-de-546-mil-afastamentos-por-saude-mental-em-2025-e-bate-recorde-pela-segunda-vez-em-10-anos.ghtml

Saúde Mental no Trabalho: o que as estatísticas revelam.

Como vimos na página anterior, os últimos anos tem sido marcados por récorde de afastamentos por adoecimentos relativos a saúde mental.

No entanto, “dentro do total apurado (481.476) em 2024, **apenas 9.822 tiveram a doença reconhecida como relacionada ao trabalho**, episódios caracterizados no INSS como B91, ou seja, 2,04% do total. Em termos absolutos e proporcionais, houve uma redução, já que, em 2019 foram 11.278 os que tiveram o nexa reconhecido, equivalendo a 4,78% do total.” (Faria G., OutraSaúde)

Na prática, a falta de reconhecimento do nexa implica na diminuição de direitos garantidos ao trabalhador como estabilidade, tempo mínimo de contribuição, entre outros.

“O INSS nem sempre tem aplicado o critério epidemiológico para estabelecer o nexa causal entre o trabalho e o adoecimento. A perícia do INSS nega o nexa causal mesmo em casos em que vários serviços e profissionais de saúde estabelecem o nexa”, aponta Maria Maeno, pesquisadora da Fundacentro. E continua: “(...) sistema de metas, jornadas prolongadas, diminuição de contingente de trabalhadores, temos aspectos objetivos, amplamente estudados, que abrem alas para práticas de pressão e assédio moral, que perpassam a estrutura de trabalho. Mas esses aspectos acabam sendo naturalizados e não considerados pelos profissionais de saúde como geradores de doenças”, afirma.

Diante desse cenário, reconhecer e eliminar os riscos psicossociais são tarefas urgentes para todos os profissionais, serviços e instituições ligados à saúde do trabalhador.

Para ler as matérias completas, acesse:

https://outraspalavras.net/outrasaude/saude-mental-o-desafio-de-provar-que-a-culpa-e-do-trabalho/?utm_source=boletim&utm_medium=email&utm_campaign=outra-saude

<https://www.gov.br/fundacentro/pt-br/comunicacao/noticias/noticias/2026/marco/concessao-de-beneficios-por-transtornos-mentais-e-comportamentais-cresce-mais-de-100-apos-pandemia>

CICLOS DA VIDA

Em relação aos ciclos da vida, 29 acidentes ocorreram com idosos de 65+ e 5 com adolescentes entre 13 e 17 anos.

Esses acidentes evidenciam a importância de pensar a saúde do trabalhador a partir das especificidades geradas pela idade.

Com o aumento sistemático da população idosa, é essencial que os serviços públicos estejam cada vez mais preparados para atender as demandas desse grupo etário.

Por outro lado, é preciso manter ações sistemáticas de enfrentamento ao trabalho infantil e trabalho adolescente irregular.

ASSÉDIO SEXUAL NO BRASIL: os números crescem.

Os processos de assédio sexual no Brasil estão subindo. Segundo matéria disponível no site do Tribunal Superior de Justiça, **em 2025 foram 12.813** novas ações trabalhistas, 40% a mais do que em 2024.

O conceito trabalhista de assédio sexual é mais amplo do que o tipo penal, conforme explica a cartilha da Justiça do Trabalho. No campo da relação de trabalho, ele se define como a conduta de conotação sexual praticada contra a vontade de alguém, sob forma verbal, não verbal ou física, manifestada por palavras, gestos, contatos físicos ou outros meios.

| Característica | Importunação Sexual (Art. 215-A) | Assédio Sexual (Art. 216-A) |
|--------------------|---|---|
| Exigência de Poder | Não exige. Pode ocorrer entre estranhos. | Exige. superioridade hierárquica ou ascendência. <small>Requer ou</small> |
| Contexto Comum | Espaços públicos (ônibus, festas, ruas). | Ambiente de trabalho, cargo ou função. |
| Natureza do Ato | Prática de ato libidinoso (físico) sem consentimento. | Constrangimento com intenção sexual (pode ser apenas verbal). |
| Exemplos | Passar a mão, beijo forçado, "encoxar". | Chantagem por promoção, convites insistentes da chefia. |
| Foco da Violência | Invasão do corpo e da intimidade. | Uso da posição de poder para intimidar. |

Você conhece a tipificação do crime de assédio sexual?

A cultura organizacional pode ser uma grande facilitadora da violência e do assédio no trabalho ou, por outro lado, a principal forma de prevenção.

QUALQUER QUE SEJA A FORMA, A CARACTERIZAÇÃO DA VIOLÊNCIA OU DO ASSÉDIO INDEPENDE DA INTENÇÃO DE QUEM FAZ. SÃO OS DANOS FÍSICOS, EMOCIONAIS E PROFISSIONAIS SOFRIDOS PELA VÍTIMA QUE CARACTERIZAM ESSAS PRÁTICAS.

NOTÍCIAS PARA AJUDAR NA CAMINHADA

NOVOS AUDITORES – Apresentação de 6 novos auditores, em 25 de fevereiro, foi acompanhada por dirigentes sindicais, na sede do Ministério do Trabalho, em Piracicaba. Em matéria publicada pela Tribuna Piracicabana, o presidente do Instituto Sindical, Wagner da Silveira, o Juca, disse que “a chegada desses novos auditores é muito bem vinda, uma vez que contribuirá para que possamos solicitar fiscalizações e diversas ações para garantir o respeito aos direitos dos trabalhadores”.

Disponível em: <https://www.atribunapiracicabana.com.br/wp-content/uploads/2026/02/A-Tribuna-Piracicabana-%E2%80%93-Edicao-13872-18-paginas-%E2%80%93-quinta-feira-26-02-26.pdf>

Matéria de Bruno Chapadeiro Ribeiro faz uma crítica ao janeiro branco reduzido a histórias de superação individual e apresenta propostas efetivas que podem gerar impacto real na saúde e na segurança dos trabalhadores e das trabalhadoras.



Saúde mental e trabalho: 12 mudanças urgentes
Não se pode ignorar o aumento de afastamentos de trabalhadores por sofrimento psíquico. Algumas sugestões para a luta no janeiro branco

[Outras Palavras](#) / Jan 28



Justiça do Trabalho concede liminar para coibir exploração sexual infantil e de adolescente em...

Decisão liminar atende pedido do Ministério Público do Trabalho e estabelece multa diária de R\$ 10 mil em caso...

mpt.mp.br

CANAIS DE DENÚNCIAS:



Através do número 156, a prefeitura de Piracicaba recebe e encaminha denúncias relativas à riscos ou más condições de trabalho que estejam ocorrendo dentro das empresas.

O Ministério Público do Trabalho (MPT) deve ser acionado para denunciar irregularidades trabalhistas que afetem interesses coletivos ou individuais indisponíveis, como trabalho escravo/infantil, assédio moral/sexual, más condições de segurança (risco de vida), não pagamento de verbas rescisórias, falta de registro (carteira assinada) e discriminação.

<https://peticionamento.prt15.mpt.mp.br/denuncia>



**Canal de denúncias
trabalhistas/coletivas para o
Ministério Público do
Trabalho**



**Canais de denúncia onde
podem ser relatados casos de
assédio sexual.**



FICHA TÉCNICA

CEREST PIRACICABA

COORDENADORA GERAL: CLARICE APARECIDA BRAGANTINI

ESCRITO E DESENVOLVIDO POR:

FERNANDA DA SILVA SOUZA - SOCIOLOGA

MARCELA RODRIGUES BATISTA - SALA DE INFORMAÇÃO

SANDRA RENATA CANALE DURACENKO - SALA DE INFORMAÇÃO

CONTATO:

nepcerest.piracicaba@gmail.com