

Plano de Trabalho

Missão

Preservação da saúde e integridade física de todos os empregados da Prefeitura Municipal de Piracicaba.

Visão

Ser reconhecida como CIPAA participativa, que promova a integração de todos os níveis da empresa e a conscientização sobre a importância e participação das efetivas ações de segurança no trabalho.

Valores

Atuar com transparência, comprometimento, trabalho em equipe. Ser participativa, promovendo a união de todos os trabalhadores em prol da efetiva segurança no trabalho e assim garantir o bem-estar dos trabalhadores da Prefeitura Municipal de Piracicaba.

Objetivo Geral

Desenvolver atividades de prevenção de acidentes, Assédios e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível a qualidade de vida e bem-estar dos empregados, estagiários, bolsistas e terceirizados.

Objetivos Específicos

– Observar e relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar ao responsável pelo setor medidas para reduzir e/ou neutralizar;

– Promover e divulgar o zelo pela observância das normas de segurança, bem como a promoção da Semana Interna de Prevenção de Acidentes- SIPAT

– Desencadear ações em que os empregados da empresa competem indicar à CIPAA situações de risco, apresentando sugestões para melhorias e observando as recomendações quanto à prevenção de acidentes, utilizando os equipamentos de proteção individual - EPEs e de proteção coletiva-EPCs fornecida pela empresa;

– Desencadear ações em que estimulem os empregados submeter-se a exames médicos periódicos previstos em Normas Regulamentadoras;

– Estabelecer relação de diálogo e conscientização, de forma criativa e participativa, entre gestores e colaboradores em relação à forma como os trabalhos são realizados, objetivando a melhoria das condições de trabalho, visando à humanização do trabalho.

Reunir uma proposta
01/02/2025

Presidente

Ass. Maiá R. Vinius L. Góes

PF

JK

Metas

- Atuar com campanhas de educação sobre prevenção de acidentes;
- Desenvolver o marketing da CIPAA.
- Cumprir rigorosamente as reuniões ordinárias estabelecidas em calendário no Início da Gestão;
- Tornar as reuniões mais práticas ouvindo os supervisores e empregados sobre ideias, sugestões e reclamações para definição da pauta de cada reunião.
- Criar em conjunto com SESMT Serviço Especializado em Saúde e Medicina do Trabalho mecanismos para realização de inspeção de segurança periodicamente.
- Capacitação de trabalhadores e membros da CIPA para inspeções;
- Promover a conscientização sobre a necessidade do uso de EPI - Equipamentos de Proteção Individual e EPC - Equipamentos de Proteção Coletiva.
- Alimentar periodicamente, o site da CIPAA com assuntos correlatos ao trabalho, campanhas, dicas de segurança.
- Divulgar o endereço de e-mail e do site para contatos dos empregados;
- Disponibilizar e divulgar no site todos os atos da comissão e notícias referentes à CIPA.
- Inspeções nos setores de trabalho sempre que houver mudanças para verificações de condições de segurança.
- Fazer a integração da CIPAA com as terceirizadas.
- Analisar situações-problemas que a CIPAA levantou para discussão em reunião, e deliberação quanto às providências a serem tomadas.
- Analisar a cada reunião ordinária o andamento das metas deste plano.
- Adequar o Plano de Trabalho quando necessário, porém apenas quando extremamente pertinente.

SIPAT

Semana Interna de Prevenção de acidentes do Trabalho- SIPAT, de 2024 com o objetivo de atender a legislação vigente, em especial a NR-5 da Portaria 3.214/1978 do MTE (Ministério do Trabalho e Emprego). Uma semana e Segurança no Trabalho, através de campanhas, palestras e dinâmicas envolvendo diversos temas relacionados à saúde segurança do trabalho.

Ações propostas para SIPAT

- Definir data para realização. Estipulá-la no Cronograma de Atividades e incluí-la no calendário oficial da instituição;
- Criar mecanismo de integração e participação dos empregados, como gincanas, debates etc.
- Solicitar à chefia geral que convoque, por meio de Ordem de Serviço, todos os empregados por instrumento específico, bolsistas e estagiários para participarem das atividades.
- Informar frequência dos participantes aos N.A.A.s.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA
ESTADO DE SÃO PAULO - BRASIL
CIPA - GESTÃO 2023 - 2026
COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E ASSÉDIOS

- Promover palestras de Saúde e segurança do Trabalho, ISTs/AIDS, Prevenção de Acidentes, Álcool e outras drogas, Alimentação, Higiene Pessoal, Assédios etc.

Resultados esperados.

- Conscientização da prevenção dos acidentes de trabalhos;
- Observação das normas de segurança do trabalho, bem como, utilização do Equipamento de Proteção Individual - EPI;
- Exames Médicos Periódicos realizados dentro dos prazos estabelecidos de acordo com o Cronograma Plano Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO;

Considerações Finais

Esperamos ao longo deste ano de gestão agir efetivamente na obtenção das metas elencadas neste plano de trabalho, assim como em situações pertinentes a segurança no ambiente de trabalho, proporcionando condições de melhorias na saúde, segurança e qualidade de vida dos trabalhadores que atuam na Prefeitura Municipal de Piracicaba.

O desafio é grande diante deste cenário de mudanças e adequações, porém com o apoio e efetiva participação da chefia e principalmente dos trabalhadores, nós membros da CIPA esperamos influenciar positivamente e decisivamente os trabalhadores da Prefeitura Municipal de Piracicaba mostrando a importância de trabalhar com atenção e segurança usando EPI's e EPC's quando a atividade exigir, transformando seu local de trabalho em um lugar seguro e agradável para desenvolver suas atividades.

María Andressa Mazzetti Conf
Olício Brantosa
Víncius B. Góes
Monica Uchôa
Edilma elegarino
Lia
Larissa dos Gonçalves