

Plano de Trabalho

Missão

Preservação da saúde e integridade física de todos os empregados da Prefeitura Municipal de Piracicaba.

Visão

Ser reconhecida como uma CIPA participativa que promova a integração de todos os níveis da Prefeitura Municipal de Piracicaba e conscientização sobre a importância e participação das efetivas ações de segurança no trabalho.

Valores

Atuar com transparência, comprometimento, trabalho em equipe. Ser participativa, promovendo a união de todos os trabalhadores em prol da efetiva segurança no trabalho e assim garantir o bem-estar dos trabalhadores da Prefeitura Municipal de Piracicaba.

Objetivo Geral

Desenvolver atividades de prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível a qualidade de vida e bem-estar dos empregados, estagiários e terceirizados em um ambiente de trabalho sadio e seguro.

Objetivos Específicos:

1. Observar e relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar ao responsável pelo setor medidas para reduzir e/ou neutralizar tais riscos;
2. Promover e divulgar o zelo pela observância das normas de segurança, bem como a promoção da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT);
3. Desencadear ações em que os servidores se sintam motivados a indicar à CIPA situações de risco, apresentando sugestões para melhorias e observando as recomendações quanto à prevenção de acidentes, utilizando os equipamentos de proteção individual (EPIs) e de proteção coletiva (EPC) fornecidos pela Prefeitura Municipal de Piracicaba;
4. Desencadear ações em que estimulem os empregados submeter-se a exames médicos periódicos previstos em Normas Regulamentadoras;
5. Estabelecer relação de diálogo e conscientização, de forma criativa e participativa, entre a liderança e os demais servidores em relação a forma como os trabalhos são realizados, objetivando a melhoria das condições de trabalho, visando à humanização do trabalho.

Metas:

1. Atuar com campanhas de educação sobre prevenção de acidentes;
2. Acompanhar junto a secretaria responsável o desenvolvimento de um canal de comunicação para o servidor relatar situações que possam configurar alguma forma de assédio no ambiente de trabalho, observando a inclusão de regras de conduta a respeito do assédio sexual e de outras formas de violência nas normas internas da empresa, com ampla divulgação do seu conteúdo aos empregados e às empregadas e fixação de procedimentos para recebimento e acompanhamento de denúncias, para apuração dos fatos e, quando for o caso, para aplicação de sanções administrativas aos responsáveis diretos e indiretos pelos atos de assédio sexual e de violência, garantido o anonimato da pessoa denunciante, sem prejuízo dos procedimentos jurídicos cabíveis;
3. Desenvolver o marketing da CIPA;
4. Cumprir rigorosamente as reuniões ordinárias estabelecidas em calendário no início da Gestão;
5. Tornar as reuniões práticas ouvindo os servidores sobre ideias, sugestões e reclamações para definição da pauta de cada reunião;
6. Criar em conjunto com SESMT (Serviço Especializado em Saúde e Medicina do Trabalho) mecanismos para realização de inspeção de segurança periodicamente;
7. Capacitação de trabalhadores e membros da CIPA para inspeções;

8. Promover a conscientização sobre a necessidade do uso de EPI – Equipamentos de Proteção Individual e EPC – Equipamentos de Proteção Coletiva;
9. Alimentar periodicamente o site da CIPA com assuntos correlatos ao trabalho, campanhas, dicas de segurança;
10. Divulgar o endereço de e-mail e do site para contatos dos empregados;
12. Disponibilizar e divulgar no site todos os atos da comissão e notícias referentes à CIPA;
12. Inspeções nos setores de trabalho sempre que houver mudanças para verificações de condições de segurança;
13. Fazer a integração da CIPA com as terceirizadas;
14. Analisar situações-problema que a CIPA levantou para discussão em reunião, e deliberação quanto às providências a serem tomadas;
15. Analisar a cada reunião ordinária o andamento das metas deste plano;
16. Adequar o Plano de Trabalho quando necessário, porém apenas quando extremamente pertinente.

SIPAT

Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho 2023/2024, com o objetivo de atender a legislação vigente, em especial a NR-5 da Portaria 3.214/1978 do MTE (Ministério do Trabalho e Emprego). Uma semana para promover a integração entre todos os servidores da Prefeitura Municipal de Piracicaba para discussões sobre as ações da Saúde e Segurança no Trabalho, através de campanhas, palestras e dinâmicas envolvendo diversos temas relacionados à saúde segurança do trabalho.

Ações propostas para SIPAT

1. Definir data para realização;
2. Criar mecanismo de integração e participação dos empregados, como gincanas, debates, etc;
3. Solicitar aos Secretários e Diretores que convoquem e incentivem a participação de todos os servidores para participarem das atividades;
4. Informar frequência aos N.A.A.s;
5. Promover palestras de Saúde do Trabalho, Trânsito, DST/AIDS, Prevenção de Acidentes, Tabagismo, Alcoolismo, Alimentação, Higiene Pessoal, etc.

Resultados Esperados

1. Aumentar o nível de conscientização dos servidores na prevenção dos acidentes de trabalhos;
2. Observação das normas de segurança do trabalho, bem como, utilização do Equipamento de Proteção Individual – EPI;
3. Exames Médicos Periódicos realizados dentro dos prazos estabelecidos de acordo com o Cronograma Plano Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;

Considerações Finais

Esperamos ao longo desta Gestão atuar efetivamente na obtenção das metas elencadas neste plano de trabalho, assim como em situações pertinentes a segurança no ambiente de trabalho, proporcionando condições de melhorias na saúde, segurança e qualidade de vida dos trabalhadores que atuam na Prefeitura Municipal de Piracicaba.

O desafio é grande, porém com o apoio e efetiva participação da Chefia e principalmente dos servidores, esperamos influenciar positivamente e decisivamente os trabalhadores da Prefeitura Municipal de Piracicaba mostrando a importância de se trabalhar com atenção e segurança usando EPI's e EPC's quando a atividade exigir, transformando seu local de trabalho em um lugar seguro e agradável para desenvolver suas atividades.



Francisco Renato Campos
Presidente da CIPA



Salvina das Dores Nunes Coelho Esteves
Vice-presidente