



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA

PCMSO

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
2015



SESMT-PMP

Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e
Medicina do Trabalho

Unidade de Saúde vinculada a

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO - 2015

CARACTERIZAÇÃO DA EMPRESA:

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA - PMP

Endereço: Rua Antônio Corrêa Barbosa, 2233 Chácara Nazareth - Piracicaba - SP

CNPJ: 46341038/0001-29

RAMO DE ATIVIDADE: **Administração e Prestação de Serviços Públicos**

CÓDIGO DA ATIVIDADE: 75.11-6

GRAU DE RISCO: 01 a 04.

***Nota 1:** Empresa de Administração Pública que se caracteriza por desenvolver várias atividades em diversos ramos de complexidade variável, e também com grau de risco variável de 1 a 4, com número total de empregados em torno de **7.040¹ TRABALHADORES**, sendo **2.679 Estatutários, 4.072 CLT, 193 Comissionados, 75 Temporários e 21 Agentes Políticos**, estando desta forma obrigada a manter CIPA, que se encontra efetivada e ativa.*

QUADRO ADMINISTRATIVO E TÉCNICO

Coordenador Geral do SESMT

Dr. Rubens Cenci Motta – CRM 58.539

Médico do Trabalho Coordenador do PCMSO

Dra. GRAZIELA MALUF ORLANDI CRM 123.892

Médicos do Trabalho Examinadores

Dr. RENAN ANDREUCETTI CRM 47.257

Dr. THIAGO ALVES OLIVEIRA CRM 130.944

OBETIVOS DO SESMT-PMP

As atividades dos profissionais integrantes do **Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho** da Prefeitura do Município de Piracicaba – **SESMT-PMP** – que se constitui em **UNIDADE DE SAÚDE OFICIAL DO MUNICÍPIO**, são essencialmente preventivistas, embora não seja vedado qualquer atendimento, incluindo o de emergência, quando se tornar indicado e necessário, devendo-se utilizar nas suas agilidades, prioritariamente, o que reza este **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO** – e do **Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA** - vigente.

¹ Dado fornecido pelo DRH em 02/02/2.015

INTRODUÇÃO

Em cumprimento a Constituição Federal e a Legislação disposta nos Art. 168 e 169, da seção IV do capítulo V do Título II da CL T, dada pela redação das Leis 7.856 de 24 de outubro de 1989 e 6.514 de 22 de dezembro de 1977, respectivamente regulamentada pela Portaria 3.214 de 08 de junho de 1978 e aprimorada pela Portaria nº 24 de 29 de dezembro de 1994, e, aplicando-se por analogia no caso de omissões quanto a aspectos de saúde ocupacional, o que consta na Lei Municipal 1972/72, elaboramos o presente **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO - NR 07)**, que foi realizado com as informações técnicas oferecidas pelos responsáveis de cada área ou setor, através das avaliações técnicas e/ou ambientais, e, também, baseadas no PPRA vigente.

Observação: A Norma Regulamentadora nº 07 (NR 07) estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com o objetivo de **PROMOÇÃO E PRESERVAÇÃO DA SAÚDE DO CONJUNTO DOS SEUS TRABALHADORES.**

O PCMSO, ora elaborado, terá caráter de prevenção, rastreamento e busca para o diagnóstico de situações precoce dos pré-agravos, agravos etc., à saúde relacionados ao trabalho, inclusive os de natureza subclínica.

Na aplicação do programa, de responsabilidade de todos os Agentes Públicos e Servidores Municipais (Trabalhadores), se deverá considerar e constatar a possibilidade do surgimento e/ou da existência de casos de doenças profissionais e/ou a possibilidade de surgirem danos irreversíveis à saúde dos trabalhadores.

Este programa será aplicado a todos os Servidores municipais devidamente registrados na Prefeitura Municipal de Piracicaba, seja em cargo ou emprego público, para os temporários, definitivos, comissionados e efetivos, assim como aos trabalhadores terceirizados e/ou com outras modalidades de contratação, que estejam prestando serviços mediante contratação ou a mando da PMP.

INTEGRAÇÃO PCMSO E PPRA

Este **PCMSO** tem como base os riscos à saúde do trabalhador classicamente definidos pela bibliografia de referência em saúde ocupacional e aqueles outros específicos e no contexto das atividades laborativas exercidas no âmbito da Prefeitura do Município de Piracicaba (PMP), por conseguinte, é imperioso que se desenvolva no conjunto e associado ao que consta no **PPRA 2015**, assim como ao que consta e/ou se

fizer constar nos respectivos **Edits de Concursos Públicos** então realizados por essa instituição pública, seja para repor ou ampliar os Cargos e/ou os Empregos Públicos, cujo conteúdo técnico será, periódica e oportunamente, anexado a esse programa preventivo, tornando-se parte integrante desse, completando base de fundamentação que servirá de base para os demais subsequentemente elaborados e para delimitar as práticas em Saúde e Segurança Ocupacional pela equipe técnica.

Este PCMSO será reavaliado anualmente, considerando consulta ao que consta no PPRA, que é bianual, podendo ser alterado a qualquer momento e sempre que necessário ou conforme ocorram mudanças das estruturas da PMP e/ou dos métodos e processos de trabalho, incluindo os avanços tecnológicos relacionados às atividades de trabalho, através da publicação de “erratas” etc., sempre tornadas públicas mediante publicação no Diário Oficial do Município - DOM.

Responsabilidade do SESMT

Sendo inerente como atribuições desse setor o **assessoramento**, a **execução** e a **locação** de ações de **promoção de saúde e prevenção de riscos à saúde** e/ou **agravos** a essa, será responsabilidade do SESMT o **desenvolvimento** e **implantação** desse programa, bem como a periódica orientação dos seus técnicos e dos servidores públicos em geral, diretos e indiretos, através de informes diversos, treinamentos e documentos técnicos oficiais destinados aos diferentes órgãos, setores e departamentos, incluindo os normativos da PMP, no sentido da busca do sentido de que todos deverão considerar, prioritariamente, a **SAÚDE E A SEGURANÇA AOS TRABALHADORES** quando do planejamento e/ou no desenvolvimento de métodos de trabalho, uso de equipamentos e maquinários, no estabelecimento e disponibilização de rotinas e/ou dos locais e postos de trabalho, inclusive quando e quanto às definições das atribuições de atividades específicas que possam compor o rol da profissiografia do trabalhador - servidor público, quer sejam do ambiente e/ou das condições gerais **de, do e no** trabalho.

RESPONSABILIDADES DA PMP (COMO EMPREGADOR) POR AÇÃO DOS SECRETÁRIOS MUNICIPAIS E/OU EQUIVALENTES E RESPECTIVAS CHEFIAS SETORIAIS NOMEADAS

1. Definir, implantar e divulgar a Política de Saúde Ocupacional da PMP como definido nesse PCMSO no seu todo, nas respectivas secretarias mediante a variação da complexidade e característica do risco de exposição ocupacional existente.
2. Cumprir e fazer cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança

e medicina do trabalho.

3. Buscar a efetivação das **Medidas de Controle** descritas no PPRA, visando eliminação de grau de insalubridade.

4. Auxiliar na elaboração, implantação e execução deste PCMSO.

5. Assegurar o cumprimento e eficácia do PCMSO.

6. Elaborar Ordens de Serviço (OS) sobre Segurança e Saúde Ocupacional, dando ciência aos servidores/trabalhadores, diretos e indiretos, inclusive aos “terceirizados”, com os seguintes objetivos:

6.1 - prevenir atos inseguros no desempenho do trabalho;

6.2 - divulgar as obrigações e proibições que os empregados devam conhecer e cumprir;

6.3 - dar conhecimento aos servidores/trabalhadores de que serão passíveis de punição, pelo descumprimento das Ordens de Serviço expedidas e/ou pelos seus Atos Inseguros.

7. Determinar procedimentos que deverão ser adotados em caso de Acidente do Trabalho, Doenças Profissionais ou do Trabalho e nas Doenças Relacionadas ao Trabalho.

8. Adotar medidas determinadas pelo MTE (Ministério do Trabalho e Emprego), quando o caso, as do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social), e as de outros órgãos normativos, incluindo as indicadas pelo SESMT-PMP, Serviço Municipal de Perícias Médicas (SEMPEM) e da Junta Médica Oficial da PMP.

9. Adotar medidas para eliminar ou neutralizar a insalubridade e as condições inseguras de trabalho.

10. Eliminar riscos profissionais que possam originar-se nos locais de trabalho e nas obras ou serviços contratados de terceiros;

11. Fornecer meios para prevenir e limitar tais riscos de acordo com as medidas adotadas e indicadas pelo SESMT-PMP.

12. Encaminhar todos os servidores/trabalhadores para os Exames Médicos Ocupacionais e os respectivos Exames Complementares (subsidiários) conforme periodicidades definidas neste programa;

13. Emitir a Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT) ou Comunicação de Ocorrência Funcional (COF) quando indicado, respeitando legislação municipal que obriga a análise e referendo por parte da Junta Médica Oficial.

14. Observar e respeitar as indicações de **Adaptação Laboral** e/ou da designação de **Trabalho Restrito**, sejam as temporárias e/ou as definitivas, além de outras recomendações contidas no **Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)** emitido pelo Médico do Trabalho do SESMT-PMP, pois nesses casos, foi considerado que, não

obstante ao tipo de recomendação, existe no servidor/trabalhador para o qual foi emitido o respectivo ASO, Capacidade de Trabalho para o desenvolvimento do rol de mais de 70% das atribuições inerentes a função, não se justificando designação de Readaptação/Reabilitação Profissional.

15. Promover a divulgação e participação entre todos os níveis hierárquicos da Secretaria de lotação do servidor/trabalhador, sobre as recomendações definidas no ASO, buscando harmonização das relações de trabalho com os demais colegas de trabalho, assim como com as respectivas Chefias e/ou Encarregados.

16. Informar aos servidores/trabalhadores dos resultados dos exames médicos e exames complementares aos quais forem submetidos e dos resultados das avaliações ambientais realizadas nos locais de trabalho.

17. Promover treinamento como instrumento de informação e formação para todos os Chefes, Encarregados, Coordenadores ou outros que deleguem atribuições de trabalho, para que esses constantemente possam envolver-se nos aspectos deste programa de prevenção.

18. Custear sem ônus para o servidor/trabalhador, com recursos próprios do orçamento da Secretaria de lotação, através de recursos não vinculados ou relacionados a sistemas e/ou a programas Federais ou Estaduais vinculados ao SUS (Sistema Único de Saúde), todos os procedimentos necessários e relacionados ao PCMSO.

19. Permitir que representantes dos servidores/trabalhadores, através da CIPA, acompanhem a fiscalização dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança pertinentes a Engenharia e/ou Medicina do Trabalho.

20. Exigir cópia do PCMSO, PPRA e outros programas das empresas responsáveis (Contratadas pela PMP) pelos trabalhadores terceirizados ou que prestem serviço a PMP, bem como cópia dos ASO's dos trabalhadores que venham a desenvolver atividades, antecedendo o início destas, para que oportunamente possam ser feitas as verificações pelo SESMT-PMP, fiscalizando rigorosamente que os mesmos sejam efetivamente disponibilizados e cumpridos, e que no desenvolver das atividades contratadas apliquem com rigor às medidas de Saúde e Segurança Ocupacional, incluindo o fornecimento e fiscalização do uso de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva).

21. Exigir dos fornecedores de produtos químicos a MATERIAL SAFETY DATA SHEET ("M.S.D.S.") ou FICHA TOXICOLÓGICA de todos os produtos, impondo como condição de compra, se possível, e enviar cópias das M.S.D.S. para o médico coordenador do PCMSO.

22. Garantir esforços para a aquisição de EPI's (Equipamentos de Proteção

Individual) custeados sem ônus para o servidor/trabalhador, com recursos próprios do orçamento da Secretaria de lotação, através de recursos não vinculados ou relacionados a sistemas e/ou a programas Federais ou Estaduais, de acordo com a indicação do SESMT-PMP, substituindo-os sempre que necessário e/ou indicado, avaliando tal possibilidade sempre que solicitado pelo servidor/trabalhador, promovendo de rigor os devidos registros.

23. Garantir esforços para a disponibilização de EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva) nos ambientes e postos de trabalho, visando o efetivo controle das fontes emissoras de riscos.

24. Garantir esforços para a disponibilização de Condições de Trabalho dentro de aspectos ergonômicos adequados, notadamente visando os aspectos da Ergonomia Física, Cognitiva e Organizacional.

25. Desenvolver atividades que propiciem um ambiente interno (e externo) o mais saudável possível, eliminando ou atenuando os agentes agressivos quer sejam do aspecto moral, social, mental e físico, visando preservar a capacidade laborativa e a saúde integral dos servidores/trabalhadores e demais obreiros que atuam no âmbito da PMP.

RESPONSABILIDADES DOS SERVIDORES/TRABALHADORES (EFETIVOS, COMISSIONADOS, CLT's etc.) E DEMAIS TRABALHADORES ATUANDO NO ÂMBITO DA PMP

- Atuar de forma sinérgica com a PMP para se garantir trabalho seguro;
- Colaborar na elaboração, conhecer, divulgar e participar do PCMSO;
- Comunicar ao seu superior hierárquico sobre fatos ou ocorrências que possam indicar riscos, incluindo de acidentes, à sua saúde ou a de outros Servidores;
- Cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e medicina do trabalho, inclusive as ordens de serviço expedidas pela Prefeitura (empregador);
- Usar de rigor os EPI's (Equipamentos de Proteção Individual), conforme especificação do SESMT-PMP, procurando verificar junto aos Técnicos de Segurança do Trabalho sobre a necessidade de serem substituídos e/ou realiza-lo sempre que necessário e/ou indicado pelo PPRA e/ou SESMT-PMP;
- Manter-se com imunizações vacinais em dia, visando manutenção de Carteira de Vacinação atualizada, especialmente aqueles que desenvolvem atividades na área de saúde e/ou onde possa ocorrer risco biológico, mesmo que devidamente controlado pelas **Medidas de Controle** designadas no PPRA;
- Submeter-se aos exames médicos previstos nas Normas Regulamentadoras - NR e neste PCMSO, especialmente aos denominados Admissionais, Periódicos, de

Reassunção e Demissionais;

- Colaborar com a aplicação das Normas Regulamentadoras - NR e deste PCMSO.

OBSERVAÇÕES:

- Constitui ato faltoso a recusa injustificada do servidor/trabalhador ao cumprimento do disposto no PCMSO, PPRA e outras normativas de Saúde e Segurança do Trabalho.
- O não cumprimento das disposições legais e regulamentares sobre segurança **do** e **no** trabalho acarretará a PMP a aplicação das penalidades previstas na legislação pertinente.
- As dúvidas suscitadas e os casos omissos verificados na execução das Normas Regulamentadoras - NR e deste PCMSO, serão decididos pela Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho (SSST) e/ou Delegacia Regional do Trabalho (DRT) ou órgão oficial equivalente.

RESPONSABILIDADES DO MÉDICO DO TRABALHO COORDENADOR DO PCMSO

- Coordenar a realização dos exames médicos previstos na NR 07 e deste PCMSO e de outros que julgar conveniente.
- Certificar-se da qualidade das avaliações clínicas e exames complementares.
- Orientar o servidor/trabalhador quanto ao seu estado de saúde e os resultados dos exames médicos complementares realizados.
- Cumprir e fazer cumprir as determinações previstas na NR 07, Portaria 3214/78 do Ministério do Trabalho, ou outras que venham a ser determinadas, quando de exposições excessivas (Ver Quadro I da NR 07 - MTE) ao risco, ou agravamento de doenças profissionais ou de disfunção de órgão ou sistema biológico.
- Providenciar a emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT) e/ou Comunicação de Ocorrência Funcional (COF), quando indicados e conforme as diretrizes da NR 07 ou do SESMT-PMP, respeitando legislação municipal que obriga a análise e referendo por parte da Junta Médica Oficial.
- Indicar imediato afastamento do trabalhador da exposição ao risco, ou do trabalho prejudicial, quando das suas avaliações, priorizando medidas de ADAPTAÇÃO LABORAL e/ou TRABALHO RESTRITO, seja de forma temporária e/ou definitiva, mediante definição específica de prazo e condições, apresentando obrigatoriamente a MOTIVAÇÃO, FUNDAMENTAÇÃO E SINAIS OBJETIVOS que consubstanciam sua indicação, emitindo atestado médico para fins de submissão à Perícia Médica como se prevê na norma Municipal e/ou Estadual/Federal.
- Encaminhar o trabalhador ao SEMPEM, quando for o caso de afastamento laboral

por inaptidão temporária ou definitiva, seja apenas para se considerar como Justificada a Falta ao Trabalho, ou mesmo para os casos pertinentes para se verificar quanto ao estabelecimento de nexos causal, ou da avaliação da incapacidade laboral e definição da conduta previdenciária em relação ao trabalho, fornecendo todos os dados para que, oportunamente, se possa avaliar a propriedade e/ou necessidade de encaminhamentos administrativos ou legais, incluindo aqueles em que se irá considerar se está ou não consubstanciada a Readaptação/Reabilitação Profissional.

- Encaminhar o trabalhador ao SEMPEM, quando houver sugestão de afastamento laboral quando for o caso, fornecendo todos os dados para que, oportunamente, se possa avaliar o que se sugere à perícia médica singular e/ou por Junta Médica Oficial.
- Orientar as Secretarias quanto à necessidade da adoção de medidas de controle no ambiente de trabalho.
- Estabelecer, quando não determinados pelas Normas Regulamentadoras, critérios de classificações e/ou de normalidades para os exames complementares.
- Elaborar e participar ativamente de programas de prevenção de doenças relacionadas e/ou agravadas pelo trabalho.
- Visitar regularmente os locais de maior incidência e/ou prevalência de ocorrências de doenças e/ou agravos relacionados à saúde do trabalhador, especialmente aqueles relacionados a questões de ergonomia física, cognitiva e/ou organizacional.
- Assessorar as diversas Secretarias, Coordenadorias, Departamentos e Órgãos da Prefeitura quanto aos aspectos de prevenção, adaptação e trabalho restrito, através de atuação conjunta com a equipe do SEMPEM.
- Promover as avaliações referentes às solicitações de adaptação, trabalho restrito e/ou readaptação funcional, sugerindo mecanismos e métodos de controle.
- Auxiliar equipe do Programa de Readaptação Profissional do SEMPEM nas suas atividades.
- Garantir treinamento em Primeiros Socorros para todos os servidores/trabalhadores, através de palestras, folhetos e etc., especialmente para aqueles com maiores níveis de exposição.
- Garantir treinamento e orientação em atividades preventivas como ginástica laboral, alongamentos etc.

Nota 1:

- **Classificação quanto a APTIDÃO OU INAPTIDÃO LABORAL:** - Aptidão ou Inaptidão laboral será a conclusão a que o médico examinador chegará apondo

como sugestão para constar no respectivo ASO, após a pertinente avaliação médica; para decidir-se, avaliará o servidor/trabalhador observando se esse apresenta-se em estado de compatibilidade física, mental e sensorial para poder ou não trabalhar desenvolvendo no mínimo 70% do rol de atribuições do seu Cargo ou Emprego Público, inclusive deverá verificar se esse servidor/trabalhador poderá continuar a desenvolver suas atividades habituais da determinada função. Para os casos em que se considerar preliminarmente como **INAPTO**, ou seja, para aqueles que entendeu que se sugere a impossibilidade de desenvolver no mínimo 70% do rol das suas atribuições, antes da finalização de parecer no ASO, sem prejuízo do pertinente encaminhamento para eventual necessidade de se comprovar Justificativa de Faltas ao Trabalho junto ao SEMPEM, obrigatoriamente deverá discutir essa indicação com Médico Coordenador do PCMSO, a quem caberá indicar e/ou realizar a segunda avaliação; diante da análise posterior, se mantida a sugestão pelo INAPTO, se procederá o encaminhamento técnico-administrativo para o Coordenador Geral do SESMT, quando então se decidirá pela elaboração do respectivo ASO. Para os casos em que conferiu a classificação como **APTO**, isso não quer dizer e/ou tampouco possibilita entender que o trabalhador não tenha doenças, especialmente as de caráter degenerativo e/ou em estágio latente, e, nem tão pouco, que não possa estar acometido de alguma doença estabilizada, se considerou que não há na condição laboral, possibilidade de surgimento de doença específica do trabalho e/ou agravos em condições pré-existent.

IMPORTANTE: Apto apenas quer dizer que, para aquela função para a qual foi avaliado, o servidor/trabalhador está pronto à assunção e/ou reassunção, podendo executar suas atribuições com as recomendações indicadas, podendo ser de **PLENA APTIDÃO, APTIDÃO COM ADAPTAÇÃO LABORAL TEMPORÁRIA OU DEFINITIVA**, ou ainda, **APTIDÃO COM DESIGNAÇÃO DE TRABALHO RESTRITO TEMPORÁRIO OU DEFINITIVO**, pois se considerou que é capaz de realizar no mínimo 70% do rol das suas atribuições laborativas. Conferindo a classificação de **INAPTO**, isso não quer dizer que a pessoa tenha doenças, nem tão pouco que estas são graves ou sérias. Apenas quer dizer que, para aquela função, a condição física, mental ou sensorial do trabalhador avaliado não está em compatibilidade com as exigências inerentes da função, se já de forma temporária ou definitiva, condição que deve ser especialmente considerada quando da avaliação para Admissão, nos termos do Edital de Concurso, ou se já em exame periódico ou de reassunção, ao que constava no Edital de Concurso realizado por ocasião da sua Admissão, necessariamente associando esses critérios ao que consta no PPRA

vigente. Também pode ter sido considerado como **INAPTO** por estar contraindicada a disponibilização laborativa, pois se está considerando como iminente o surgimento de avanço de quadro latente, até então não manifesto, e/ou que poderá ocorrer agravo de situação clínica já reconhecida.

Nota 2: O servidor/trabalhador deverá estar clinicamente apto ou inapto para a função, o que não indica o mesmo sentido de estar, do ponto de vista administrativo, apto ou não para a admissão, reassunção ou demissão!

Nota 3: O trabalhador avaliado pode estar apto para uma determinada função e não estar apto para uma outra. Por exemplo, um trabalhador idoso e hipertenso controlado, pode estar apto para trabalhar como recepcionista e não estar apto para trabalhar como servente de pedreiro.

Nota 4: Por ocasião da admissão, se houver a inaptidão para a função, esta classificação técnica deve ser entendida no contexto de que **não deverá ser admitido para aquela função e não poderá ser considerado APTO para outra.** Ou seja, ele pode estar perfeitamente apto para outras funções, todavia, já que submetido a concurso público para cargo específico, que exige estágio de compatibilidade física, mental e sensorial específicas, **está vedada, na forma da lei, a liberação de vagas para outros cargos.** O mesmo conceito se aplica para os casos de exame médico demissional. Se o trabalhador for considerado apto, isso quer dizer que ele poderá desenvolver aquela função que exercia, mesmo sendo portador de alguma doença, sob outra vinculação contratual, sem *minus valia*. Isso quer dizer que se ele estivesse sendo admitido e/ou em exame periódico e/ou de reassunção, poderia normalmente trabalhar naquela função pela PMP, já que seria capaz de realizar no mínimo 70% do rol das atribuições habituais que lhe são de responsabilidade. Mesmo sendo excepcional, se porventura, quando do exame médico demissional for constatada alguma doença, obrigatoriamente, sem prejuízo do pertinente encaminhamento para Justificativa de Falta ao Trabalho se o caso, verificar-se-á se ela tem ou não nexos com o trabalho que desenvolvia e/ou se está em fase aguda, com imobilizações gessadas, descompensada etc. Estando em fase aguda etc., deve ser promovido seu afastamento com apoio previdenciário, até a estabilização do quadro, antes da liberação para fins de efeito administrativo da demissão, valendo o mesmo para os casos de cessação de benefício previdenciário, recomendando-se novo afastamento e medida administrativa específica ao INSS ou equivalente. Se houver suspeição de nexos laborais, ou se está em fase aguda, com imobilizações gessadas descompensada etc., o trabalhador não deverá, do ponto de vista médico, ser liberado para ser demitido, incluindo os casos provenientes de processos sindicantes! Nessa ocasião deverá

ser elaborado atestado médico recomendando afastamento laboral, designando ao servidor/trabalhador o pronto e devido encaminhamento ao SEMPEM, setor que avaliará a pertinência da sugestão dada pelos médicos do SESMT e/ou se se justifica encaminhar o caso ao INSS ou a outros setores competentes;

Nota 5: O exame médico ocupacional (clínico e subsidiário) não é o único elemento existente para servir como base de avaliação do Médico do Trabalho Examinador e/ou do Médico do Trabalho Coordenador do PCMSO para se decidir pela aptidão e/ou inaptidão. **É imperiosa a existência e demonstração da compatibilidade física, mental e sensorial em grau de risco normal/trivial (sem risco específico) para desempenho típico da função.** O Médico do Trabalho deve incluir a análise caso-a-caso, individualizada, porém, sempre relevando os aspectos de Vigilância Sanitária, Vigilância Epidemiológica, do PPRA e deste PCMSO, desenvolvendo raciocínio hipocrático associado aos dados clínicos e laboratoriais obtidos diretamente do servidor/trabalhador; deve ponderar quanto a compatibilidade física, mental e sensorial na existência de risco em nível **NORMAL/TRIVIAL** (grau de risco que não requer medida específica de controle); **MAIOR/BOM** (grau de risco que requer medida específica de controle, havendo impedimentos devido a riscos genéricos relativos para o trabalhador e/ou para terceiros); **CONSTANTE/ÓTIMO** (Requer medida específica, havendo impedimentos devido a riscos genéricos absolutos para o trabalhador e/ou para terceiros); **EXTENUANTE/SUPERIOR** (Requer testes de desempenho específicos a ser realizado sob medições e análises específicas), e naqueles dentro dos limites da legislação vigente, quando for o caso, por exemplo, conforme normas do **CONTRAN/DETRAN**, além das características de predisposição individual a determinados riscos inerentes pelo sexo e idade, verificando a pertinência quanto as exigibilidades e compatibilidades com as atribuições específicas da função de trabalho, ritmo de trabalho, quantidade de trabalho, qualidade do trabalho etc. Este conjunto complexo de elementos é que irá permitir aos médicos em geral considerarem se o candidato está apto ou inapto para o trabalho. Em particular, o Médico do Trabalho Coordenador do PCMSO, em alguns casos estará atuando como um Perito Médico, cuja atividade é especialmente particular, pois difere frontalmente da atividade da medicina assistencial, já que na pericial não há a necessidade vínculo médico-paciente, sendo oportuno refletirmos sobre a publicação:

O perfil do médico no século XXI - Mário Rigatto.

“O médico tem que treinar relações complexas. Ele precisa aprender a ter uma roupagem por fora e outra por dentro, sem ser falso. Ele não pode franzir o cenho, pois o doente vai achar que o seu caso é grave. Não pode se emocionar a ponto de falar com a voz embargada porque a voz embargada perde força de convicção. O médico não pode chorar, pois a lágrima rouba cuidado ao que diagnostica. Ele não pode tremer pois não faz bem ao bisturi. Então, eu quero um médico por fora com um único domínio das emoções, mas por dentro eu quero o mais sentimental dos seres humanos, que se compadeça com a dor e o sofrimento. Esta dupla roupagem é muito difícil vestir”.

IMPORTANTE: Na sua tarefa, às vezes árdua, também cabe ao Médico do Trabalho Coordenador do PCMSO, manter um equilíbrio adequado entre as postulações desejadas e as possibilidades das leis vigentes que exigem do profissional a permanente atualização do conhecimento das mesmas, e como cumpri-las assegurando o direito devido ao servidor/trabalhador, através dos diversos dados dispensáveis ao “julgamento” desta conclusão. É mister de sua função estar preparado para reconhecer o direito, concedendo o que deva ser concedido e indeferir as pretensões ilegítimas, sempre fazendo de forma livre de qualquer pressão que por acaso possa ocorrer no desempenho das suas atividades. Deve ter conhecimento e aplicar os conceitos básicos para avaliação da capacidade laborativa, considerando que incapacidade laborativa é a impossibilidade de desempenho de atividades específicas de cargos ou empregos, decorrentes de características pessoais individuais e/ou decorrentes de alterações patológicas consequentes a doenças ou acidentes. Estes conceitos deverão ser sempre considerados dentro do critério de avaliação da incapacidade e do agravamento da doença, a condição do “homem-médio”, bem como a possibilidade do risco de vida pessoal ou para terceiros que o desempenho da atividade possa acarretar, dentro das condições em que ele rotineira e habitualmente irá executar os trabalhos de forma geral. Poderá, ainda, a incapacidade ser considerada total ou parcial, relativa ou absoluta. É certo que o entendimento é facilitado para o critério de incapacidade total, mas não o é para a parcial, a relativa ou para a absoluta, e se a tarefa pode ser executada sem risco de vida ou agravamento da doença, todavia, envolvendo a qualidade do trabalho, a possibilidade de baixa produtividade e menor eficiência. Portanto, a presença da doença, por si só, não significa a existência de incapacidade laborativa, o que importa é a sua repercussão no desempenho das atividades para as quais o trabalhador se candidata ou está executando. Portanto, a avaliação se faz nos moldes da avaliação médico-pericial, porém, é importante lembrar que a concessão prevista administrativamente é ato

específico de atribuição da autoridade constituída. Sendo assim, deve o Médico do Trabalho Coordenador do PCMSO limitar-se a fazer referência à aptidão ou inaptidão, mas nunca à concessão e a assunção de cargos na forma administrativa, pois esta atribuição está fora de sua alçada.

Nota 6: Os métodos analíticos e a comparação com padrões (Limites de Tolerância) empregados nas avaliações, preferencialmente, serão aqueles preconizados pela OIT (Organização Internacional do Trabalho, notadamente nos termos da sua Convenção 111 - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”, por legislação ou normas técnicas brasileiras [Portaria nº 3214 do Ministério do Trabalho de 08 de junho de 1978 e respectivas Normas Regulamentadoras – NR’s], Normas de Higiene do Trabalho – HNT - editadas pela FUNDACENTRO (Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho), desde que respaldadas pela comunidade científica, as normas técnicas consideradas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT – e da Associação Nacional de Medicina do Trabalho – ANAMT - quando pertinentes a Saúde e Segurança do Trabalho, e prioritariamente nos limites definidos pelo Edital de Concurso Público específico ao qual foi submetido para fins de contratação e admissão na PMP o servidor/trabalhador, em associação com o que consta no PPRA. Sempre que necessário, se deve buscar valores de referências e/ou recomendados em critérios internacionalmente aceitos, particularmente os definidos pela "American Conference of Governmental Industrial Hygienist - ACGIH" e “National Institute for Occupational Health – NIOSH” - Estados Unidos.

CRITÉRIOS DE OBSERVAÇÃO

I - Considerações sobre os procedimentos de Saúde Ocupacional pertinente a Admissão de Servidores – exame admissionais:

Orientações Gerais:

1. Deverão os candidatos aprovados nas provas teóricas e práticas de seleção e classificação **OBRIGATORIAMENTE** submeter-se a exame médico (clínico e/ou subsidiário) a critério do que determinar o PCMSO em compatibilidade ao que está definido especificamente quanto a compatibilidade física, mental e sensorial no Edital de Concurso público respectivo, para obtenção de parecer no Atestado de Saúde Ocupacional Admissional (ASO-Admissional).
2. **Considerar que esta avaliação terá caráter eliminatório.**

3. A avaliação médica obrigatoriamente obedecerá as indicações de **incompatibilidades** física, mental e sensorial, especificadas para o cargo.

§ 1º - Serão consideradas como **incompatibilidades** para o desempenho do cargo/função, as condições clínicas que obrigatoriamente foram citadas nos requisitos especificados para o cargo, decorrentes da impossibilidade da PMP em providenciar adaptações individuais específicas para que o candidato desempenhe adequadamente o cargo/emprego público para o qual se candidatou, incluindo o fornecimento de órteses, próteses e outros materiais e meios necessários para se fazer entender, ler ou ir e vir de forma individual e autônoma.

§ 2º - Deverão ser rigorosamente observadas as **compatibilidades** físicas, mentais e sensoriais quanto ao risco que se possibilita no exercício da função, observando nos Cargos, Funções e Postos de Trabalho, condições cujos riscos possam ser:

I - NORMAL/TRIVIAL (Não requer medida de controle específica);

II - MAIOR/BOM (Requer medida de controle específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos relativos para o trabalhador e/ou para terceiros);

III - CONSTANTE/ÓTIMO (Requer medida de controle específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos absolutos para o trabalhador e/ou para terceiros);

IV - EXTENUANTE/SUPERIOR (Requer testes de desempenho específico a ser realizado sob medições e análises específicas e medida de controle de rigor).

- Será considerado aprovado, possibilitando a pertinente contratação, o candidato que obtiver a classificação como PLENAMENTE APTO para o exercício das atribuições do Cargo/Emprego Público a que se candidatou.
- Os casos de INAPTIDÃO, serão aplicados os critérios definidos pelo respectivo Edital de Concurso Público.
- Aos candidatos portadores de deficiência, serão aplicados os critérios definidos pelo respectivo Edital de Concurso Público.
- A constatação de omissão ou fornecimento de informações incorretas na ocasião do exame de admissão, terá como indicação a INAPTIDÃO para fins de contratação.

II - Considerações sobre os procedimentos de Saúde Ocupacional pertinente a Avaliação Periódica, Reassunção e Demissão de servidores/trabalhadores:

Orientações sobre critérios e ponderações específicas do SESMT-PMP:

Serão observados pelos médicos examinadores e pelo Médico Coordenador do SESMT-PMP para a análise dos dados clínicos e/ou de exames subsidiários:

1. A aplicação do raciocínio hipocrático com base na semiótica e propedêutica médica, sendo a percepção clínica soberana a qualquer outra, inclusive as de negatividade e/ou positividade de exames subsidiários.
2. A classificação indicada como requisito para cada cargo no que se refere ao adequado desempenho da atividade do ponto de vista FÍSICO e MENTAL que poderá ser:
 - a. NORMAL/TRIVIAL (Não requer ponderação específica);
 - b. MAIOR/BOM (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos relativos para o trabalhador e/ou para terceiros);
 - c. CONSTANTE/ÓTIMO (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos absolutos para o trabalhador e/ou para terceiros);
 - d. EXTENUANTE/SUPERIOR (Requer teste de desempenho específico a ser realizado sob medições a análises específicas).
3. A avaliação médica obrigatoriamente obedecerá as indicações de **incompatibilidades** física e mental especificadas para o cargo/emprego público.

§ 1º - Serão consideradas como incompatibilidades para o desempenho do cargo, as condições que obrigatoriamente foram citadas nos requisitos especificados para o cargo, decorrentes da impossibilidade da PMP em providenciar adaptações individuais específicas para que o candidato desempenhe adequadamente o cargo para o qual se candidatou, incluindo o fornecimento de órteses, próteses e outros materiais e meios necessários para se fazer entender, ler ou ir e vir de forma individual e autônoma.

4. Notada pela avaliação clínica e/ou de exames subsidiários a indicação e/ou constatação da presença de quadro nosológico, uso de medicamentos e/ou de tratamentos médicos, fisioterápicos e outros, não informados pelo candidato, mesmo que crônico ou agudo, por ocasião da solicitação de respostas ao questionário ocupacional, oportunamente observadas pelo médico examinador, pelo Coordenador do PCMSO e/ou pelo Coordenador do SESMT-PMP, serão consideradas omissões graves e tornam, compulsoriamente, o candidato INAPTO, já que declaração falsa ou inexata dos dados constantes no questionário ocupacional, por ocasião do exame médico periódico/demissional, comprometem o

ato médico, sendo oportuna a determinação compulsória para as sanções administrativas cabíveis.

5. A presença de determinadas doenças e/ou condições pré-existentes, mesmo que estabilizadas, poderão a critério do médico examinador ser elementos indicativos de inadequação para o labor, como o que obrigatoriamente deverá, mediante a disponibilização da informação da MOTIVAÇÃO, FUNDAMENTAÇÃO, com destaque SINAIS CLÍNICOS OBJETIVOS observados, informar ao Coordenador Médico do PCMSO para verificação desses dados e/ou designação ou mesmo realizar a segunda avaliação, e, posteriormente, encaminhar os dados referendados ao Coordenador Geral do SESMT-PMP, a quem caberá a decisão final quanto à consideração de APTIDÃO e/ou INAPTIDÃO para fins administrativos, nos termos supra definidos.
6. A positividade dos exames subsidiários, quadros mórbidos em fase aguda, imobilização gessada ou equivalente, quadros descompensados etc., mesmo que passíveis de tratamentos em curto período, por indicarem risco epidemiológico para o trabalhador e/ou terceiros, será considerado como fator absoluto para indicação da INAPTIDÃO em exame admissional e, em certas ocasiões, vistas caso a caso, nos exames demissionais.
7. A positividade dos exames subsidiários compatível com as informações relatadas no questionário ocupacional, acostadas de relatório médico indicando estabilidade do quadro clínico que não justifiquem intervenções previsíveis e necessárias, não implicando em risco para o trabalhador e para terceiros, poderão ser considerados, a critério do médico examinador, mediante confirmação do Coordenador Médico do PCMSO e, posteriormente, ao Coordenador Geral do SESMT-PMP, como APTOS.

Definição de FATORES DE RISCO

São aqueles oferecidos pelos agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos, isolados ou interagindo-se, existentes no ambiente de trabalho, os quais em razão de sua natureza, intensidade, concentração e tempo de exposição, podem causar danos à saúde dos Servidores expostos.

- **AGENTES FÍSICOS:** Ruídos, vibrações, pressões anormais (atmosférica), temperaturas extremas, radiações ionizantes ou não ionizantes, infra e ultrassom.
- **AGENTES QUÍMICOS:** Substâncias simples ou compostas (produtos) que possam penetrar no organismo pelas vias respiratórias, pela pele e/ou mucosas e pelo trato gastrointestinal.
- **AGENTES BIOLÓGICOS:** Agentes vivos como bactérias, fungos, vírus, parasitas,

protozoários que possam contaminar e causar doenças aos trabalhadores.

- **AGENTES ERGONÔMICOS:** Posturas e movimentos corporais inadequados do ponto de vista da antropometria do trabalhador. Disponibilização de adequados dispositivos de trabalho. Verificar equipamentos, controles e mostradores dos diversos equipamentos disponibilizados para controle pelos trabalhadores. Orientação quanto ao levantamento e carregamento de peso no sentido de evitar distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (DORT). Verificar e orientar o arranjo físico (*layout*) e organização do trabalho. Verificar os fatores de exposições ambientais; Verificar formas dos trabalhos em turnos e noturnos. Orientar quanto a formas de relacionamento interpessoal e hierárquico, visando prevenções de aspectos que possam afetar a ordem ergonômica nos aspectos Moral, Físico, Mental e Sensorial.

AÇÕES PRIMÁRIAS DE SAÚDE

1. Promoção da saúde do trabalhador:

Será realizada através de palestras, informes diversos (cartazes, treinamentos, publicações, filmes, vídeos, etc.), visando dar pleno conhecimento ao servidor/trabalhador sobre as medidas que resguardem e mantenham à saúde em seu sentido mais amplo.

2. Proteção à saúde, prevenção de doenças e acidentes de trabalho:

São medidas que visam evitar a deflagração de doenças ocupacionais e Acidentes de Trabalho, através de orientações gerais sobre: higiene física e ambiental, domínio consciente das ações produtivas, uso de equipamentos de proteção individual, alimentação adequada, manutenção de imunizações para Tétano, Raiva, Hepatite B (quando for o caso) etc.

AÇÕES SECUNDÁRIAS DE SAÚDE

São ações cuja finalidade principal é diagnosticar, precocemente, doenças em suas fases iniciais mediante exames médicos ocupacionais específicos e dirigidos.

EXAMES MÉDICOS OCUPACIONAIS

Os exames médicos ocupacionais são:

- Admissional;
- Periódico;
- Demissional;
- Reassunção;
- Afastamento Temporário;
- Avaliação para ADAPTAÇÃO, READAPTAÇÃO e/ou REABILITAÇÃO

PROFISSIONAL.

Estes exames devem incluir os seguintes itens:

1. Identificação: Nome, Idade, função e local de trabalho;
2. Avaliação Clínica, abrangendo análise clínica e ocupacional, exame físico e mental;
3. Exames Complementares (subsidiários), realizados de acordo com os termos especificados das Normas Regulamentadoras (NR) e/ou neste PCMSO, e em casos especiais, outros sob solicitação do Médico do Trabalho Coordenador deste PCMSO. Outros exames poderão ser solicitados por Notificação de Agente Fiscalizador ou Negociação Coletiva. Os exames complementares estão descritos no item “Grupo de Exames” e no Anexo I deste PCMSO.

Observação: Para todos os candidatos a admissão, entre outros exames laboratoriais específicos indicados, minimamente, serão realizados os exames: 1 - Hemograma Completo; e 2 - Glicemia de Jejum.

4. Carteira de Vacinação deverá demonstrar que todas as imunizações recomendadas estão em dia, inclusive para Hepatite B especialmente para os trabalhadores que atuam na área da Saúde Humana.
5. Conclusão: Apto; Apto com doenças pré-existentes, Apto com designação de atribuição (adaptação ou trabalho restrito, temporária ou definitiva); Inapto temporário (somente em exames periódicos); Inapto Definitivo (com especificação da inaptidão e encaminhamento para readaptação, exceto se por ocasião da admissão)
6. Os exames médicos (avaliação clínica) ficarão a cargo do médico coordenador, podendo ser realizado por médico examinador sob sua supervisão e indicação.
7. A constatação de omissão ou fornecimento de informações incorretas na ocasião do exame de admissão, terá como indicação a INAPTIDÃO para fins de contratação. Se em exame periódico, deverá ser encaminhado como sendo “falta grave” do servidor/trabalhador.
8. As limitações psicofisiológicas serão anotadas no ASO como ADAPTAÇÃO LABORAL e/ou TRABALHO RESTRITO, e deverão ser observadas por todos os setores da PMP.

DESENVOLVIMENTO DOS EXAMES MÉDICOS

Os exames médicos programados serão executados, de acordo com os levantamentos com identificação de riscos nos diversos postos de trabalho da PMP, como

constam do PPRA, levando-se em consideração o ambiente e condição de trabalho em que a atividade é desenvolvida, caracterizando a exposição à saúde do trabalhador.

Estes exames têm como objetivos básicos:

- Permitir a alocação dos trabalhadores em postos de trabalho compatíveis com o seu estado de saúde.
- Informar o estado de saúde do trabalhador para fins de aptidão laboral, permitindo auxiliar na solução dos problemas médicos encontrados.
- Salvar a saúde e segurança da comunidade trabalhadora, não permitindo a atribuição de atividades de trabalho que possam oferecer riscos para si e/ou para terceiros, incluindo as condições de agravos em doenças pré-existentes e/ou degenerativas que venham a se manifestar ao longo do pacto laboral.
- Os exames médicos serão registrados em prontuário que ficará sob a guarda do setor de Saúde Ocupacional do SESMT-PMP.

EXAME ADMISSIONAL

Deverá ser realizado antes que o trabalhador assumas suas atividades. Os objetivos do exame admissional são:

1. Avaliar se o candidato (trabalhador) é capaz de desenvolver as tarefas inerentes ao cargo para o qual se candidatou com base no que consta do Edital com relação aos itens “Descrição Sumária; Descrição Detalhada; Especificações; Escolaridade; Experiência; Iniciativa e Complexidade de execução; Esforço Físico requerido; Esforço Mental requerido; Esforço Visual requerido; Responsabilidade no controle de Dados Confidenciais; Responsabilidade no controle do Patrimônio; Responsabilidade e na Segurança de Terceiros; Responsabilidade e capacidade de Supervisão; as características do Ambiente de Trabalho; os Instrumentos de trabalho disponíveis para serem utilizados na atividade.
2. Avaliar se o candidato (trabalhador) é capaz, diante do seu estadió físico, mental e sensorial, de desenvolver a tarefa da qual foi designado, com segurança e eficiência, para si e/ou para terceiros, isto é, o exame procura detectar alterações de saúde que predisponham a acidentes de trabalho, doenças profissionais ou agravos em doenças pré-existentes, inclusive para terceiros.
3. Avaliar os fatores de antecedentes pessoais mórbidos e de intervenções médicas, expressadas no questionário constante da Ficha de Avaliação Ocupacional.
 - A. Notada nesta avaliação clínica e/ou de exames subsidiários a indicação e/ou constatação da presença de quadro nosológico, uso de medicamentos e/ou

de tratamentos médicos, fisioterápicos e outros, não informados pelo candidato, mesmo que crônico ou agudo, por ocasião da solicitação de respostas ao questionário ocupacional, oportunamente observadas pelo médico examinador devem ser consideradas como “Declaração falsa ou inexata”, sem prejuízo de outras sanções penais cabíveis.

4. Identificar alterações de saúde que possam ser agravadas pelo exercício da atividade laboral na condição proposta.
5. Verificar se as imunizações necessárias para o desenvolvimento da atividade proposta estão em dia, que deverão ser comprovadas através da apresentação do original da Carteira de Vacinação.

IMPORTANTE: Ausência de imunização comprovada por ocasião do exame admissional será considerado como fator de inaptidão, especialmente para os casos específicos em que houver risco biológico. Os candidatos aos cargos relacionados a área da saúde obrigatoriamente deverão comprovar imunização para Hepatite B.

6. Identificar alterações de saúde que, embora não atuem diretamente na interação homem-trabalho, necessitam de tratamento, correções ou acompanhamento, visando orientação de encaminhamento, nunca para fins de terapêutica e controle.
7. Iniciar as atividades primárias de saúde, com orientações e recomendações quanto aos riscos da atividade profissional a ser desenvolvida e como promover e proteger sua saúde.

O exame admissional deve constar de uma avaliação clínica abrangendo análise clínica ocupacional com exame físico e mental, observando-se questões de compatibilidade física, mental e sensorial para o desenvolvimento seguro da função. A realização de exames complementares (subsidiários) será definida pelos agentes de risco presentes na função/atividade a ser desenvolvida e pelos achados da avaliação clínica, conforme indicados no PCMSO e, minimamente, sempre serão realizados os seguintes exames subsidiários: Hemograma Completo e Glicemia de Jejum.

Se deverá alertar ao servidor/trabalhador que a partir do ato de posse e início das atividades, este guarde respeito ao número máximo de vínculos empregatícios, para que a soma das suas jornadas de trabalho, em todos os locais onde está desenvolvendo o seu trabalho, não excedam os da sua capacidade psicofisiológica individual e/ou os do limite máximo recomendado em horas semanais, o que se preconiza pela literatura de Saúde Ocupacional ou conforme Portaria Municipal vigente.

EXAME PERIÓDICO

Deverá ser realizado em todos os servidores/trabalhadores e a avaliação médica obrigatoriamente obedecerá as indicações de incompatibilidades física e mental especificadas para o cargo, e no que já se considerou nos demais itens pertinentes desse PCMSO.

Será realizado consonante com compatibilidade física, mental e sensorial para sua função/cargo/emprego, mediante a periodicidade indicada no PCMSO, que poderá ser:

- Anual: Para todos os Servidores exceto os cargos de risco específico.
- Bianual: Para todos os Servidores com cargos de risco específico, indicado no quadro I e II da NR 7 e/ou neste PCMSO.

Os objetivos do exame periódico são:

- Avaliar as repercussões da atividade laboral na saúde do trabalhador.
- Avaliar os fatores de antecedentes pessoais mórbidos e de intervenções médicas, expressadas no questionário constante da Ficha de Avaliação Ocupacional.
- Notar nesta avaliação clínica e/ou de exames subsidiários a indicação e/ou constatação da presença de quadro nosológico, uso de medicamentos e/ou de tratamentos médicos, fisioterápicos e outros, não informados pelo candidato, mesmo que crônico ou agudo, por ocasião da solicitação de respostas ao questionário ocupacional, oportunamente observadas pelo médico examinador e/ou pelo Coordenador do SESMT-PMP.
- Informar ao Servidor que:
 - Serão consideradas omissões graves que tornam, compulsoriamente, o Servidor passível de punição administrativa, a informação e/ou declaração falsa ou inexata dos dados constantes no questionário ocupacional por ocasião do exame médico periódico, sem prejuízo de outras sanções penais cabíveis.
- Diagnosticar precocemente as alterações de saúde relacionadas ou não com o trabalho.
- Dar continuidade ao trabalho educacional de promoção e proteção da saúde.
- Verificar atualização das imunizações vacinais recomendadas.
- Detectar precocemente desvios e falhas das medidas de controle ambiental e ou da condição de trabalho.
- Evitar agravos a saúde do trabalhador.

O exame periódico deve constar de uma avaliação clínica, abrangendo análise clínica ocupacional com exame físico e mental. A realização de exames complementares

será definida pelos agentes de risco presentes na função/atividade a ser desenvolvida e pelos achados da avaliação clínica, conforme consta e indica a tabela apresentada neste PCMSO.

EXAME DEMISSIONAL

Deverá ser realizado obrigatoriamente após a efetiva interrupção da atividade, preferencialmente antes à data da homologação do desligamento. Os objetivos do exame demissional são:

- Avaliar as repercussões da atividade laboral na saúde do Servidor, diagnosticando se as alterações de saúde guardam ou não relação com o trabalho.
- Detectar alterações de saúde que, embora não relacionadas com o trabalho e não motivadoras de inaptidão, necessitem de tratamento médico especializado (ou término do mesmo).
- O exame demissional deve constar de uma avaliação clínica, abrangendo análise clínica ocupacional com exame físico e mental. A realização de exames complementares será definida pelos agentes de risco presentes na função/atividade que era desenvolvida e pelos achados da avaliação clínica – ver tabela deste PCMSO, considerando aqueles realizados por ocasião da admissão, exceto o Hemograma e Glicemia que serão apenas considerados no contexto da situação específica.
- Constatada a INAPTIDÃO, deverá ser suspenso o processo de demissão até o controle efetivo da condição causadora da inaptidão, estando sugerida, quando for o caso, o encaminhamento ao SEMPEM.

Nota: Os exames de Reassunção, Afastamento Temporário etc., seguem as mesmas lógicas e rotinas indicadas para os casos já previstos nos itens anteriores.

EXAME DE AFASTAMENTO TEMPORÁRIO E/OU DE RETORNO AO TRABALHO

Deverá ser realizado em todo servidor/trabalhador antes do início do seu afastamento temporário e no caso de retorno ao trabalho, obrigatoriamente, em todo aquele que ficar ausente por período igual ou superior à 30 (trinta) dias, por motivo de doença, decorrente ou não de acidente de natureza ocupacional, ou decorrente de parto. Sua realização deverá ser feita pelo do SESMT-PMP por Médico do Trabalho, preferencialmente até no último dia que antecede a data prevista para retorno ao trabalho, oportunidade em que se avaliará a necessidade indicação, temporária ou definitiva, de

Adaptações Laborais (temporárias ou definitivas), assim como da designação de Trabalho Restrito e/ou a indicação sugestiva para Readaptação Profissional quando às medidas de adaptação e/ou designação de trabalho restrito não demonstrarem efetividade.

Importante: É obrigatória a emissão de parecer pelo Coordenador do PCMSO indicando a MOTIVAÇÃO, FUNDAMENTAÇÃO E OS SINAIS CLÍNICOS OBJETIVOS que consubstanciam a indicação para Readaptação Profissional.

EXAMES PARA ESTUDOS DE ADAPTAÇÃO E/OU READAPTAÇÃO

Deverá sempre que houver a indicação por ocasião do EXAME PERIÓDICO e/ou de outros realizados pelos médicos do SESMT-PMP. Poderá ocorrer através da solicitação do próprio servidor/trabalhador, mediante apresentação de solicitação do seu médico assistente, nos moldes da Portaria Municipal que regulamenta a apresentação de atestados médicos para fins de Perícia Médica, quando então tais servidores/trabalhadores serão encaminhados ao SESMT para a pertinente e necessária manifestação do Coordenador Geral do PCMSO, quanto a pertinência ou não da Readaptação Profissional. Em tal avaliação está garantida a autonomia técnica da equipe médica do SESMT-PMP, que decidirá, a seu critério, pela concordância ou não da indicação.

EXAME MÉDICO PARA AVALIAÇÃO DO NEXO CAUSAL

Será realizado por médico da equipe do SESMT-PMP, obedecendo a Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 1.488/98 e 1.810/06, as Leis e decretos Municipais vigentes e os fluxos administrativos definidos pelo DRH.

AVALIAÇÃO OCUPACIONAL

A avaliação ocupacional ocorrerá sempre que o servidor/trabalhador for encaminhado pelo SEMPEM para avaliação médica do SESMT-PMP, devido suspeita de doença ocupacional, sequela de acidente de trabalho e/ou outros problemas de saúde possivelmente relacionados ao trabalho. Os casos de indicação do setor de lotação do servidor/trabalhador e/ou a pedido do próprio servidor/trabalhador, também deverão observar obrigatoriamente o fluxo de entrada pelo SEMPEM. **IMPORTANTE:** Nesses casos se deve encaminhar o servidor/trabalhador com o pertinente requerimento que se obtém junto ao seu NAA, obrigatoriamente anexado com atestado médico.

O servidor/trabalhador terá total liberdade para se apresentar ao Coordenador Geral do PCMSO visando apresentação de suas considerações, quando então, diante da avaliação desse coordenador, se poderá expedir atestado médico que deverá seguir o fluxo de entrada pelo SEMPEM.

O médico Coordenador do PCMSO poderá solicitar consulta ocupacional para qualquer servidor/trabalhador, assim como sugerir a essas avaliações com especialistas, desde que comprovada a necessidade e seja relevante e de fundamental importância para os devidos esclarecimentos em Saúde Ocupacional, medida considerada de sinergia da responsabilidade do servidor/trabalhador.

ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL (ASO)

Para os exames médicos realizados classificados como Admissional e Periódico será emitido o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) em 02 (duas) vias, sendo que a primeira via do ASO será oportunamente encaminhada ao DRH e a segunda via será compulsoriamente anexada ao Prontuário Médico Funcional (PMF) do servidor/trabalhador e ficará arquivada no SESMT, à disposição deste e da fiscalização do trabalho. Quando o exame for classificado como Demissional será emitido o ASO em três vias, sendo a primeira via será oportunamente encaminhada ao DRH, a segunda via obrigatoriamente entregue ao trabalhador, mediante aposição de ter recebido, e a terceira via será compulsoriamente anexada ao PMF.

O ASO deve conter:

- Nome completo do trabalhador, idade, o número do registro de sua identidade funcional, local de lotação e a sua função;
- Os riscos ocupacionais específicos existentes (ou a ausência deles), na atividade do servidor/trabalhador nos termos definidos pelo PPRA vigente;
- Indicação dos procedimentos médicos a que foi submetido o trabalhador, incluindo os exames complementares e a data em que foram realizados;
- Definição de apto ou inapto para a função específica que o trabalhador vai exercer, exerce ou exerceu;
- Nome do médico encarregado do exame e carimbo, contendo seu número de inscrição no Conselho Regional de Medicina;
- Outros dados a critério do Coordenador Médico do PCMSO.

Para cada servidor/trabalhador será mantido um Prontuário Médico, que será identificado como **Prontuário Médico Funcional (PMF)** ao qual serão anexados todos os documentos médicos referentes à saúde ocupacional, sob guarda do SESMT-PMP conforme as normas éticas pertinentes para este tipo de documento, resguardado o devido sigilo aplicado a natureza para a qual se destina essa documentação – informes a equipe técnica em saúde ocupacional. Os documentos que revelem intimidade do trabalhador, devem ser mantidos em apartado ao que denominará exclusivamente de Prontuário Médico (PM).

ACESSO À DOCUMENTAÇÃO MÉDICA

De acordo com os princípios da ética médica, poderão ter acesso ao Prontuário Médico (PM) o próprio servidor/trabalhador e a autoridade de inspeção do trabalho, desde que este seja profissional médico ou perito médico. O PMF e os demais documentos que o compõe, já que expurgados de informes da intimidade pessoal do servidor/trabalhador, considerando que tratam da natureza ocupacional, poderão ser vistoriados por fiscal não médico e por toda a equipe do SESMT-PMP, desde que por pertinência a atividade que assim exige verificar os dados.

Os documentos médicos deverão ser arquivados por período mínimo de 20 (vinte) anos após o desligamento do trabalhador.

Recomenda-se muita atenção na elaboração do Prontuário Médico Funcional, aquele necessário para consulta de todos os membros que compõe o SESMT, médicos e não médicos, para que sejam excluídos dados da intimidade dos trabalhadores e que necessariamente requeiram sigilo médico.

RELATÓRIO ANUAL

O Relatório Anual deverá conter informações e estatísticas médicas referentes ao ano anterior à realização deste PCMSO, segundo orientação da NR 07 do MTE.

O Relatório Anual será elaborado em documento próprio para este fim. Deverá ser concluído até o último dia do mês de maio de cada ano e submetido à apreciação do Coordenador Geral do SESMT-PMP.

IDENTIFICAÇÃO DE AGRAVOS À SAÚDE DO TRABALHADOR

Sendo verificada alguma perturbação à saúde do trabalhador decorrente de sua exposição a agentes ambientais e/ou da condição de trabalho e na forma da sua execução, sempre relacionados com sua atividade ou local de trabalho, o mesmo deverá ser imediatamente afastado da função e/ou temporariamente realocado em função compatível com suas limitações, até que as medidas de controles ambientais e/ou de atribuições sejam adotadas no local de trabalho e que os indicadores do risco tenham voltado à normalidade e/ou que tenham sido elucidados e excluídos os efeitos ocupacionais.

A critério do médico Coordenador do PCMSO, o trabalhador poderá voltar a sua atividade normal, devidamente protegido através de EPI's, considerando a impossibilidade da total eliminação do agente nocivo do ambiente e considerando a eficácia dessa providência, no sentido de que efetivamente se eliminou a condição de exposição ao risco verificado.

Programas acessórios ao PCMSO:**I - PROGRAMA ESPECÍFICO DE CONTROLE DE CONSERVAÇÃO AUDITIVA****OBJETIVO:**

- Visa estabelecer as diretrizes básicas para detectar e controlar as perdas auditivas induzidas por níveis elevados de pressão sonora (PAINPSE), assim como a sua prevenção.

DEFINIÇÃO DE PAIRO:

- Consiste na alteração para menos dos limiares auditivos, do tipo neurossensorial, decorrente de exposição sistemática ao ruído ambiental. Tem como característica a irreversibilidade das perdas e a progressão do quadro diretamente relacionada ao tempo de exposição aos ruídos.

ATIVIDADE:

A execução de um Programa de Controle Auditivo (PCA) deve, efetivamente, passar pela implementação de medidas de controle do ruído ambiental, concomitante a um programa de monitoramento auditivo.

Findo o processo de execução dos exames de monitoramento, o resultado será avaliado e se emitirá um laudo, assinado pelo profissional examinador, onde constarão ou não os dados verificados nesta examinação, mas também as recomendações para fins de controle. A Ficha de Exame Audiométrico deverá ser preenchida com os dados obtidos no exame audiométrico, conforme as normas em vigor. Serão considerados como dentro dos limites aceitáveis os resultados cujos audiogramas mostrem limiares auditivos iguais ou menores a 25 dB (NA), em todas as frequências examinadas.

Serão considerados sugestivos de perda auditiva induzida por níveis de pressão sonora elevados os casos cujos audiogramas, nas frequências de 3000 e/ou 4000 e/ou 6000 Hz apresentem limiares auditivos acima de 25 dB (NA) e mais elevados que em outras frequências testadas.

Para efeito de estatística do Relatório Anual do PCMSO, consideraremos como exames anormais ou alterados, os audiométricos que indicarem perdas auditivas quando comparados com o Exame Audiométrico de Referência - ADMISSIONAL.

II - PROGRAMA ESPECÍFICO DE CONTROLE MÉDICO DAS CONDIÇÕES ERGONÔMICAS DESFAVORÁVEIS - TRABALHO AGACHADO OU EM POSIÇÃO TORTUOSA E/OU ANORMAL**OBJETIVO:**

- Avaliar nos exames médicos ocupacionais, o aparelho ósseo-músculo- tendíneo com base na anamnese e exame físico, associadas as condições gerais do exercício das atividades dos Servidores, em especial nas atividades e condições de maior vulnerabilidade para o desenvolvimento de Doença Osteomuscular Relacionada ao Trabalho - DORT.

ATIVIDADE:

- O programa de Ergonomia deverá ter caráter permanente, e envolverá a análise das condições ergonômicas de trabalho, feita pela equipe de Técnicos de Segurança do Trabalho, com o apoio da equipe de Medicina do Trabalho, visando à implementação de sugestões e propostas as atividades de trabalho aos que delegam atribuições no âmbito da PMP, incluindo a indicação da implementação de ginástica laboral e fisioterapia por profissional qualificado tecnicamente, bem como a distribuição de material de informação e orientação.

III - PROGRAMA DE ADAPTAÇÃO – TRABALHO RESTRITO

O Programa visa a adaptação temporária ou definitiva do servidor/trabalhador impossibilitado de executar sua atividade específica na plenitude, todavia, ainda pode desenvolver rol de atribuições considerado igual ou acima de 70% das atribuições inerentes do cargo ou função, se promovida a adaptação às suas características psico-físico-fisiológicas, na forma e condição de disponibilização da execução dessas. O programa deverá estabelecer uma rotina de procedimentos, coordenado pelo Coordenador Médico do PCMSO, visando a correta disponibilização de tarefas e medidas de adaptação. Poder-se-á designar Trabalho Restrito, também devendo-se ter garantido o desenvolvimento de no mínimo 70% das atribuições inerentes da função. Não haverá medida de recolocação, já que estas estão restritas aos processos de Readaptação Profissional. Se impossibilitadas as adaptações e designações de trabalho restrito, notadas por observação tentada e não eficaz, e/ou impossíveis de serem aplicadas, poder-se-á sugerir a Junta Médica Oficial, indicação para Readaptação Profissional; todavia, se não aprovada, se aplicará às recomendações determinadas por essa Junta Médica Oficial, passando a monitorar às atividades, juntamente com a equipe do Programa de Readaptação Profissional do SEMPEM, pelo prazo de todo o estágio, visando acompanhamento do desempenho funcional do trabalhador.

Medidas de Controle de Exposição:

QMC - AGENTES QUÍMICOS

Tintas: verificar tipo de pigmento (Descritas no PPRA)

- Halogenados (HLG): tricloroetileno, tetracloretano, tetracloroeto de carbono e cio

reto de metila. Pedir no exame periódico: TGO, TGP, Gama GT e Urina EE.

- Monóxido de Carbono: pedir exame periódico Carboxihemoglobina.
- Trabalhadores que terão exposição a produtos químicos - exercendo a função de pintores - deverão realizar no admissional UREIA, CREATININA, TGO, TGP, Gama GT e hemograma.

AER - AERODISPERSÓIDES

- A radiografia do tórax deverá seguir as seguintes condições: PA, centrado, evidenciação do parênquima pulmonar e estruturas vasculares. Densidade óptica: região hilar acima de 0,2 unidades. Parênquima pulmonar máximo de 1,8 unidades. Contraste de imagem entre 1,0 e 1,4 unidades. Interpretação: classificação internacional da OIT. Emissão de CAT: laudo positivo para pneumoconiose (qualquer estágio), afastar TB (PPD negativo / BAAR negativo) e nexo causal.
- Espirometria: técnica OIT ou ATS.

BIO - BIOLÓGICO

- Manipulador de alimentos: exames semestrais: pedir parasitológico de fezes, coprocultura. Funcionários em contato com óleo solúvel, (passível de contaminação por fungos, vírus e bactéria: acompanhamento clínico e epidemiológico).
- Pessoal da área de saúde: admissional e anual: hemograma, Anti-HbsAg, Anti-HCV e HbsAg, Anti-HIV será oferecido aos profissionais de saúde.

RAD - RADIAÇÃO NÃO IONIZANTE

- Avaliação oftalmológica completa anualmente (acuidade visual), sendo sinal de alerta queda em dois níveis mesmo que acima de 70% de acuidade visual; se entre 70 e 50%.
- Medidas de Proteção individual que deverão ser estimuladas e fiscalizadas, orientadas periodicamente:
 - Manter-se na sombra a qualquer hora do dia;
 - Usar chapéu com abas largas;
 - Usar blusas de mangas longas;
 - Usar calças compridas;
 - Usar óculos escuros com lentes anti-raios UV;
 - Usar cremes e/ou loções com filtros solar superior a 15 FPS.
 - Medidas de ações coletivas:
 - Uso de tecidos que impedem ou bloqueiam os raios UV;
 - Uso de barracas/toldo,

- Uso de guarda-sol;
- Uso de coberturas e janelas de vidro, que funcionam como barreiras físicas.

RUI- RUÍDO

- Deverão ser submetidos à audiometria tonal aérea os trabalhadores expostos a ruídos acima de 80 dBA, a nível de prevenção, de acordo com as medições por centros de custos constantes no PPRA. A audiometria deverá ser solicitada no exame admissional, exame periódico, mudança de função e demissional.
- O exame audiométrico deverá conter otoscopia prévia, repouso acústico de pelo menos 14 horas, iniciar com 1000 Hz a 50 dBA, reduzindo de 5 a 5 dBA até que o examinado acuse o desaparecimento do sinal. Confirmar com a operação inversa. Repetir nas demais frequências na seguinte ordem: 500, 250, 2000, 3000, 4000, 6000 e 8000.
- A interpretação do exame audiométrico é feita com base nos seguintes critérios:
 - Até que se defina a causa ou concausa, se ocupacional ou não, se deve eliminar exposição acima de 50 dB. Não se recomenda disponibilização em ambiente com níveis sonoros superiores, mesmo que com o uso do EPI se obtenha medições próximas de 50 dB no ouvido médico, já que os efeitos vibratórios da transmissão óssea não são eliminados.
 - Audiometria de referência: Quando ocorrer uma das condições citadas no exame sequencial este passará a ser a nova audiometria de referência. Os exames anteriores passam a constituir o histórico evolutivo do trabalhador dentro do PCA.
 - N - Audiometria normal: limiares auditivos menores ou iguais a 25 dBNA, em todas as frequências examinadas.
 - SP - Sugestivos de Perda Induzida pelo Ruído: limiares auditivos acima de 25 dBNA nas frequências de 3.000 e/ou 4.000 e/ou 6.000 Hz e se estiverem mais elevados do que nas outras frequências testadas, comprometidas ou não.
 - NSP - Não Sugestivo de Perda Induzida pelo Ruído: todas as alterações diferentes da SP.
 - SDP - Sugestivo de Desencadeamento de Perda Induzida pelo Ruído: quando a diferença entre as médias aritméticas dos limiares auditivos nos grupos de frequências de 3.000, 4.000 e 6.000 Hz da audiometria sequencial iguala ou ultrapassa 10 dBNA em relação ao mesmo grupo de frequências da audiometria de referência ou pelo menos uma das frequências de 3.000, 4.000 e 6.000 Hz iguala ou ultrapassa 15 dBNA. O critério é válido desde que os limiares auditivos em todas as frequências testadas no exame audiométrico de referência e no sequencial permanecerem menores ou iguais a 25 dBNA.

SAP - Sugestivo de Agravamento da Perda Induzida pelo Ruído: quando a diferença entre as médias aritméticas dos limiares auditivos nos exames de referência e sequencial, no grupo de frequências de 500, 1000 e 2.000 Hz ou no grupo de frequências de 3.000, 4.000 e 6.000Hz iguala ou ultrapassa 10 dBNA ou piora em uma das frequências isolada iguala ou ultrapassa 15 dBNA. O critério é valido quando a audiometria de referência for SP.

Nota: No caso de exame admissional, dever-se-á verificar se há possibilidade de agravos, com o que se fundamentará como critério para inaptidão. No exame audiométrico os trabalhadores deverão ser incluídos obrigatoriamente no PCA.

ERG - ERGONÔMICOS

- Existência de fatores de risco no posto de trabalho: - Não há exames específicos. Os locais identificados cujas condições de trabalho exijam, nas suas atividades rotineiras, sobrecarga muscular estática ou dinâmica do sistema osteomuscular sem tempo necessário à recuperação, deverão ser instituídos procedimentos preventivos conforme as respectivas análises de riscos ergonômicos, seguindo a NR-17 e Manual de Aplicação da NR-17 do M.T.E. As ações adotadas por tipo de condição de trabalho: Levantamento, transporte e descarga individual de materiais / Mobiliário dos postos de trabalho / Equipamento dos postos de trabalho / Condições ambientais de trabalho / Organização do trabalho (normas de produção, modo operatório, tempo, ritmo, conteúdo das tarefas).

Nota: Será realizado exame de Acuidade Visual para todos funcionários (admissional - periódico - mudança de função - retorno ao trabalho - demissional), especialmente para OPERADORES DE MECANISMOS COM FORÇA MOTRIZ PRÓPRIA (NR-11) (ASCENSORES, ELEVADORES DE CARGA, GUINDASTES, MONTA-CARGA, PONTES-ROLANTES, TALHAS, EMPILHADEIRAS, GUINCHOS, ESTEIRAS-ROLANTES, TRANSPORTADORES DE DIFERENTES TIPOS) MOTORISTA, TRABALHADORES EM ESPAÇO CONFINADO (NR-33) E ALT - TRABALHO EM ALTURA (NR-35) ELT - TRABALHO COM ELETRICIDADE (NR-10), observando-se os valores de referência determinados pela legislação

Rotina de Atividades:

PROGRAMAÇÃO DA AVALIAÇÃO CLÍNICA E EXAMES COMPLEMENTARES.

- PERIODICIDADE, ESPECIFICAÇÕES e INDICAÇÕES:
 - 1) AVALIAÇÃO CLÍNICA.

I - Periodicidade: Anual e/ou bianual, em todos os exames ocupacionais e para todos os Servidores.

Será realizada:

Nos exames admissionais;

Nos exames periódicos;

Nos exames demissionais.

II - Especificação: Avaliação médica com anamnese clínica ocupacional com exame físico e mental do funcionário. Se necessário, poderá o médico Coordenador do PCMSO indicar a realização de exames complementares.

III - Indicações:

- Obter o histórico médico e ocupacional;
- Avaliar o estado geral de saúde do trabalhador;
- Detectar precocemente doenças relacionadas ou não com o trabalho, orientando o Servidor sobre medidas terapêuticas e preventivas.

2) AUDIOMETRIA

I - Periodicidade: Anual para os trabalhadores expostos ao ruído (Nível de Ação igual ou superior a 80 dBA).

Será realizada nos casos especificados:

- No exame admissional;
- Anualmente nos exames periódicos;
- No exame demissional (caso a última audiometria tenha sido feita há mais de três meses).

II - Especificação: A audiometria será realizada por fonoaudiólogo(a) dentro dos padrões legais vigentes.

III - Indicação: A audiometria visa prevenir o surgimento e/ou agravamento da perda auditiva do funcionário como forma de prevenção de acidentes.

Observações: a critério do médico do trabalho Coordenador do PCMSO, os funcionários com alteração audiométrica poderão ser encaminhados para realizar:

- Audiometrias a qualquer tempo;
- Audiometrias semestrais de controle;
- Avaliação com Otorrinolaringologista e/ou outros especialistas;

Outros exames para elucidação diagnóstica da perda auditiva desde que com finalidade ocupacional e nas orientações sobre a utilização de protetores auriculares.

3) ELETROCARDIOGRAMA (ECG)

I - Periodicidade: Bienal.

- No exame admissional nos casos especificados.
- Nos exames periódicos a partir do primeiro periódico e subsequentemente bianualmente.

II - Especificação: ECG com laudo.

III - Indicação: Monitoramento cardiológico do Servidor visando avaliar aptidão para a função e prevenção de acidentes do trabalho.

4) ELETROENCEFALOGRAMA (EEG)

I - Periodicidade: Será realizado somente no exame admissional para os casos especificados.

II - Especificação: EEG com laudo.

III - Indicação: Monitoramento neurológico do funcionário visando avaliar aptidão para a função e prevenção de acidentes do trabalho.

5) HEMOGRAMA COMPLETO (com Plaquetas)

I - Periodicidade: Semestral ou anual.

- Será realizado:
- No exame admissional de todos os candidatos não importando o cargo e nos exames periódicos.

II - Indicação: Exame de prevenção geral.

III - Especificação: Exame de sangue que será realizado por laboratório de análises clínicas.

6) GLICEMIA DE JEJUM

I - Periodicidade: anual.

- Será realizada:
- No exame admissional de todos os candidatos não importando o cargo e nos exames periódicos.

II - Especificação: Exame de sangue que será realizado por laboratório de análises clínicas.

III - Indicação: Prevenção de acidentes do trabalho.

Observação: O exame de Glicemia avalia o teor de glicose no sangue, sendo fundamental para o diagnóstico de doenças como o Diabetes e a Hipoglicemia. Profissionais com alterações na glicemia podem apresentar diversos tipos de mal estar, aumentando o risco de acidentes do trabalho.

7) CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH):

I - Periodicidade: Anual. Deverá ser apresentado anualmente pelo Servidor o documento original para as anotações pertinentes no seu prontuário funcional. Obrigatoriamente, o Servidor que vier a apresentar impedimentos, retenções ou cancelamentos, deverá imediatamente comunicar ao seu superior imediato, ao

SEMPEM e DRH.

Observação: Devem ser respeitadas as categorias de habilitação para o tipo de veículo ao qual o Servidor está autorizado a dirigir: - Categoria A = Veículo de duas (Motocicleta); Categoria B = Veículo com capacidade para até 3.500 Kg e/ou com até 8 passageiros; Categoria C = Veículo de carga com capacidade superior a 3.500 e/ou até 8 passageiros; Categoria D = Veículos com capacidade superior a 3.500 Kg com mais de 8 passageiros; Categoria E = Condutor de combinação de veículos em que a unidade tratora se enquadre nas Categorias B, C ou D e cuja unidade acoplada, reboque, semirreboque ou articulada, tenha seis mil quilogramas ou mais de peso bruto total, ou cuja lotação exceda a oito lugares, ou, ainda, seja enquadrado na categoria *trailer*.

II - Indicação: Prevenção de acidentes de trabalho visando proteção do próprio trabalhador e da coletividade.

8) Carteira de Vacinação – Apresentar anualmente por ocasião da realização dos exames periódicos:

I – Periodicidade de Vacinação – Será realizado conforme calendário oficial de vacinação e de acordo com as especificadas neste PCMSO.

II – Vacinas especificadas para controle:

- Hepatite B – Vacinação completa com 3 (três) doses, com comprovação de imunização através do exame anti-HBs (cargos da área de saúde);
- Dupla Adulto – (Tétano e Difteria) – Vacinação completa com 3 (três) doses, com comprovação de imunização em carteira de vacina, 1 (uma) dose de reforço a cada 10 (dez) anos (todos os Servidores);
- Raiva – Servidores com pré-exposição ao vírus (zoonose, canil, zoológico, laboratório de análises clínicas) – 3 (três) doses com Sorologia anual;
- Tríplice Viral (Sarampo, Caxumba, Rubéola) – Dose única (todos os Servidores).

III – Indicação – Prevenção contra Hepatite B, Tétano, Difteria, Raiva, Sarampo, Caxumba e Rubéola, visando proteção do próprio trabalhador e da coletividade.

CLASSIFICAÇÃO DOS AGENTES DE EXPOSIÇÃO DOS DIVERSOS CARGOS EXERCIDOS.
--

- São previsões teóricas que devem ser complementadas segundo o local e características em que realizado a atividade, em tempo de exposição e possibilidade de neutralização com EPI's e/ou EPC's. Deve ser complementada a consideração observando os dados do PPRA - Ver anexo I.

Base da estruturação desse PCMSO:

- Secretarias Municipais e número aproximado dos respectivos Servidores
 - Secretaria Municipal de Educação – SME – aproximadamente 3.200 Servidores
 - Secretaria Municipal de Saúde – SMS – aproximadamente 1.700 Servidores
 - Secretaria Municipal de Transportes Internos – SEMUTRI – aproximadamente 80 Servidores
 - Secretaria Municipal de Obras – SEMOB – aproximadamente 140 Servidores
 - Secretaria Municipal de Agricultura e Abastecimento – SEMA – aproximadamente 80 Servidores
 - Secretaria Municipal de Defesa do Meio Ambiente – SEDEMA – aproximadamente 100 Servidores
 - Secretaria Municipal de Trânsito e Transportes – SEMUTTRAN – aproximadamente 150 Servidores
 - Guarda Civil do Município – GCMP – aproximadamente 450 Servidores
 - Secretaria Municipal de Ação Cultural – SEMAC – aproximadamente 90 Servidores
 - Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Atividades Motoras – SELAM – aproximadamente 100 Servidores
 - Secretaria Municipal de Turismo – SETUR – aproximadamente 15 Servidores
 - Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico – SEMDEC - aproximadamente 10 Servidores
 - Secretaria Municipal de Administração – SEMAD – aproximadamente 170 Servidores
 - Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social – SEMDES – aproximadamente 100 Servidores
 - Secretaria Municipal de Finanças – SEMFI – aproximadamente 150 Servidores
 - Secretaria Municipal de Trabalho e Renda – SEMTRE – aproximadamente 40 Servidores
 - Secretaria Municipal de Governo – SMG – aproximadamente 70 Servidores
 - Procuradoria Geral de Município – PG – aproximadamente 70 Servidores

QUADROS DE FUNÇÕES & EXAMES COMPLEMENTARES

SETOR		
<u>CARGO/ FUNÇÕES</u>	<u>AGENTES DE RISCOS OCUPACIONAIS ESPECÍFICOS</u>	<u>CONTROLE MÉDICO PREVISTO – PERIODICIDADE</u>

OBSERVAÇÕES**GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM****GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

Comandante	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
------------	------------------------	---

OBSERVAÇÕES

Obs.: Ocupa cargo designado pelo Prefeito equivalente a Secretário

GUARDA CIVIL MUNICIPAL

Subcomandante	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
---------------	------------------------	---

OBSERVAÇÕES**GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

Inspetor	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
----------	------------------------	---

OBSERVAÇÕES**GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

Subinspetor I	Físico – Radiação não ionizante. Químico – Monóxido de Carbono.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – D – A Anti-Hbs – ADM – P – D – A Anti-HCV – ADM – P – D – A VDRL – ADM – P – D – A
---------------	--	--

OBSERVAÇÕES**GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

Subinspetor II	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – D – A Anti-Hbs – ADM – P – D – A Anti-HCV – ADM – P – D – A VDRL – ADM – P – D – A
----------------	----------------------------------	--

OBSERVAÇÕES**GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

GC – Classe distinta	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D Audiometria – ADM – 6M – P – A
----------------------	----------------------------------	--

OBSERVAÇÕES

GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Guarda Civil 1 e 2 Classe G Civil	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – D – A Anti-Hbs – ADM – P – D – A Anti-HCV – ADM – P – D – A VDRL – ADM – P – D – A Audiometria – ADM – 6M – P – A Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Serviços Gerais / Auxiliar Manutenção Veic.	Físico – Ruído. Químico – Graxa, óleo e lubrificante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido hipurico – ADM – P – A Ácido Metil Hipurico – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Chefe de Setor Ouvidor Geral da GCMP	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Copeira Merendeira – readaptada	Químico – Detergentes e saponáceos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Coprocultura – ADM – P – A E.P.F. – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Serviços Gerais	Físico – Radiação não ionizante Químico – Detergentes e saponáceos	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Encarregado de serviços	Físico – Ruído Químico – Graxa, óleo e lubrificante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		

Psicóloga	Sem riscos evidenciados	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Escriturário	Sem riscos evidenciados	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Agente Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Auxiliar Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
Alfaiate	Ergonômico – Exigência de postura adequada.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
TST	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
GUARDA CIVIL MUNICIPAL		
G. Civil / Aux. Manutenção	Físico – Ruído Químico – Cimento, cal e tintas.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A RX Tórax – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO – PG

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Procurador Geral	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
------------------	--------------------------	---

OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Procurador Jurídico 40h	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Escriturário	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Agente Municipal de Fiscalização	Físico – Radiação ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Auxiliar de Escritório	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Assistente Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Auxiliar Administrativo Agente Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Encarregado de Equipe	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Assistente de Promoção e Pesquisa	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Encarregado	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Escriturário / Chefe do NAA	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Merendeira/Serviços Auxiliares	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
Funcionária readaptada exercendo atividades administrativas e de escritório		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Auxiliar de Ofício	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
Funcionária readaptada exercendo atividades administrativas e de escritório		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Motorista (CLT)	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E. E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Expedidor de Avisos	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		

Auxiliar Técnico	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO		
Eletricista	Ergonômico – Exigência de postura inadequada.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E. E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS – SEMFI

SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Secretário Municipal	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Escriturário	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Auxiliar Administrativo Contador	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Agente Fiscal Fazendário	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Agente Fiscal de Renda	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		

Chefe de Setor Diretor de Departamento	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Chefe de Divisão	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Encarregado de Equipe	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Técnico Nível Médio/Chefe do NAA	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Expedidor de Avisos	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Auxiliar Júnior/Escriturário	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Motorista	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		

Gerente de Suporte Técnico Nível Superior	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Serviços Gerais	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Auxiliar de Ofícios	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Zelador/Auxiliar Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Assistente de Pesquisa e Promoção	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Serviços Gerais/Desenhista	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Topografo/Sindicalista	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Técnico de Geoprocessamento	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		

Operador de Microcomputador/Escriturário	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A AHemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Armazenista/Auxiliar Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Auxiliar de Escritório	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Assistente Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Agente Administrativo do Poupatempo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
Economista Contador Engenheiro Cartógrafo Engenheiro Agrimensor Técnico em Edificações	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE – SEDEMA

SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Assistente Administrativo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Chefe de Setor	Sem riscos evidenciados. Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A

Chefe de Setor Cemitério		Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
01 Servidor trabalha na unidade cemitério / Zoológico - Físico – Radiação não ionizante		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Vigia Engenheiro Agrônomo Júnior Engenheiro Agrônomo Sênior/ Diretor de Departamento de Controle Ambiental	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Serviços Gerais / Aux. Ofício Chefe de Turma	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Químico – desinfetante e saponáceos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
02 Servidores trabalham no zoológico com Risco Físico – Radiação não ionizante. Biológico – Vírus, Bactérias, Fungos.		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Auxiliar Administrativo Agente Administrativo Aux. de Escritório	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Assessor Secretária / Chefe Divisão de Desenvolvimento Ambiental	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Coordenador de Eventos Gerente de Projetos Professor de Educação Física	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Encarregado	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Desenhista	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Encarregado de Equipe	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante. Químico – Mercúrio.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Mercúrio urinário – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Engenheiro Civil	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Técnico em Segurança do Trabalho	Físico – Radiação não ionizante. Químico – Mercúrio. Biológico – Vírus, bactéria, fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Chefe do NAA Engenheiro Agrônomo / Secretário	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Escriturário	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Telefonista	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Analista Ambiental	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A

		Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Diretor do Zoológico e do Paraíso das Crianças / Médica Veterinária	Físico – Radiação não ionizante, ruído.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Operador de Microcomputador Professor de pré-escola	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Escriturário / Chefe de Divisão de Resíduos Sólidos	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Motorista (Leve e Pesado)	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante. Químico – Poeira.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Soldador	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante, ruído. Químico – Fumos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Biólogo Monitor de CEC	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Fiscal de Serviços Públicos	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Jardineiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Operador de Máquinas	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Ruído / Radiação não ionizante. Químico – Poeira.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE		
Tratorista	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Ruído, radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – casa 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL – SEMDES

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Assistente Administrativo Escriturário / Chefe de NAA	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Assistente de Pesquisa e Promoção	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Assistente Social	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Auxiliar Administrativo Chefe do Setor de Operação e controle de fundo	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
Riscos Biológicos – Vírus, bactérias e fungos, dependo do setor onde atuam		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Auxiliar de Ofício	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P –
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Conselho Tutelar	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Escriturário	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Especialista em Educação Psicológico / Coordenador CREAS	Sem riscos evidenciados.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Monitor de C.E.C	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Biológicos – Vírus, fungos, bactérias.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Motorista	Físico – Radiação não ionizante. Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Biológicos – Vírus, fungos, bactérias.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HBSag - ADM – P – A – P – A Anti HCV - ADM – P – A Anti HBS - ADM – P – A – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		

Psicóloga	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Secretária Executiva do Conselho Municipal em Assistência Social	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Secretário Municipal de Desenvolvimento Social / Agente Político Assessor de Gabinete do Secretário Chefe de Setor / Coordenador CREAS I Coordenador CREAS II	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Serviços Gerais	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Biológicos – Vírus, fungos, bactérias.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Coordenador de Informação, monitoramento e avaliação / Assistente Social	Ergonômico – Exigência de postura inadequada.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Coordenador de Programa de Transferência de Rendas / Assistente Social	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Coordenadora CRAS / As. Soc.	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		

Coordenadora CREAS Pop / As. Soc.	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Diretor de Departamento de Proteção Social Básica / As. Social	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
Diretor de Departamento de Proteção Social Especial / As. Social	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA – SEMTRE

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Assessor de Gabinete	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Assistente de Pesquisa e Promoção	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Assistente Social	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Auxiliar Administrativo Auxiliar Administrativo / Chefe da Divisão de Qualificação Profissional e Geração de Empregos	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		

Escriturário / Chefe de Apoio Administrativo Secretário CLT / Chefe do Setor de Banco de Dados	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Escriturário / Chefe de Setor do Banco do Povo Auxiliar de Escritório / Chefe do Programa 1º Emprego Professor Educação Infantil	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Merendeiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Químico – Desinfetantes.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Coprocultura – ADM – P – A PPF – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Encarregado de Equipe	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Escriturário – CLT Escriturário / Chefe de Setor de Capacitação, cursos e time do emprego	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Motorista Operador de Máquinas	Físico – Ruído, radiação não ionizante.. Ergonômico – Exigência de postura inadequada.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – AMD cada 5 anos Audiometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Programador Júnior	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Secretária Municipal do Trabalho e Renda	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A

		Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E RENDA		
Escriturário / Chefe Divisão Apoio ao Trabalho, orientação e desenvolvimento de postos de serviços Escriturário / Chefe de Intermediação de mão de obra e Captação Escriturário/ Chefe Setor Economia Informal, grupos de produção cooperativa	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES – SEMUTTRAN

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Agente de Operação Trânsito e Transporte	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Ruído, radiação não ionizante. Químico – Monóxido de carbono.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxigemoglobina – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Supervisor I e II	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Ruído, radiação não ionizante. Químico – Monóxido de carbono.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxigemoglobina – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Auxiliar Administrativo Assistente de Pesquisa e Promoção	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Auxiliar de Campo (SUCEM)	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Assistente de Administração	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Eletricista	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Ruído.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – AMD cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Auxiliar de Ofício	Químico – Tintas e solventes. Físico – Ruído.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A Ur – ADM – P – A Cr – ADM – P – A Audiometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Chefe de Setor	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Controlador de Transporte Eletricista	Físico – Ruído.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Chefe de Divisão/ Auxiliar Júnior	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
01 Servidor trabalha na Divisão de Gerenciamento de Terminais / Terminal Central – acrescentar risco físico = ruído Audiometria – ADM – 6M – P – A		
01 Servidor trabalha na Divisão de Sistema Viário / Central de Trânsito – acrescentar risco físico = ruído Audiometria – ADM – 6M – P – A Risco Físico = radiação não ionizante		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Chefe de Grupo Desenhista Auxiliar de campo (SUCEM) Engenheiro Civil Sênior	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Encanador	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante, ruído Biológico – Vírus, fungos e bactérias.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Encarregado Encarregado de Equipe Topógrafo	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Diretor de Departamento	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
01 Servidor trabalha no Setor Financeiro / Terminal Central com risco Físico = ruído Audiometria – ADM – 6M – P – A		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Escriturário	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Agente Administrativo	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		

Recepcionista	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Ruído.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Monitor de Centro Educacional e Creche Monitor de Zona Azul	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Auxiliar de Escritório Auxiliar Junior	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Motorista	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Tratorista	Físico – Radiação não ionizante e ruído	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Técnico Nível Médio	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Pedreiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante Químico – cimento, cal, tintas, solventes e vernizes	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Ácido Metil – Hipúrico – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A

		RX tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Pintor	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante Químico – tintas, solventes e vernizes	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Ácido Metil – Hipúrico – ADM – P – A GAMA – GT – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A Ur – ADM – P – A Cr – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Professor de Ensino Fundamental Operador de Microcomputador	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Secretário Assessor de Gabinete do Secretário	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Servente de Pedreiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante Químico – cimento e cal	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A RX tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E TRANSPORTES		
Serviços Gerais	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO – SEMA

SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO

Secretário	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Serviços Geais / Chefe de Divisão de Obras e Serviços Rurais	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Poeira.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Auxiliar de Ofício	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Escrit. / Chefe do NAA (Núcleo de Apoio Administrativo) Aux. Of. / Chefe de Setor de Informações e Apoio a Organizações de Abastecimento Escrit. / Chefe de Setor de Produção Agrícola Carpint. / Chefe de Setor de Fiscalização de Mercado Pedreiro / Chefe de Setor de Implemento e Manutenção de Obras e Serviços Chefe de Divisão Encarregado de Equipe Assessor de Gabinete de Secretário	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Chefe de Setor	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Diretor de Abastecimento	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		

Serviços Gerais	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos Químico – Produtos de limpeza	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Diretor de Obras Rurais e Produção Agrícola	Físico – Radiação não ionizante Químico – Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – A] RX Tórax – AMD – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Eletricista	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante, altura e alta tensão	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Engenheiro Agrônomo Engenheiro Civil	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Escriturário Técnico Agrícola	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Tratorista Motorista (Leve e Pesado)	Físico – Radiação não ionizante, ruído. Químico – Poeira.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
01 motorista de caminhão comboio acresce Risco Químico – produto combustível inflamável, graxa, óleo e lubrificante. TGO – ADM – P – A, TGP – ADM – P – A		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Operador de Máquinas	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico - Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A

		E.E.G – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Operador de Máquinas	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico - Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Pedreiro Servente de Pedreiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Cimento, cal, corte de piso e azulejos	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Telefonista	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Soldador	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante, ruído. Químico – fumos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B Audiometria – ADM – 6M – P – A Tórax – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Técnico de Segurança do Trabalho	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO		
Veterinária	Biológico – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Borracheiro / Auxiliar Ofício	Ergonômico – Exigência de postura inadequada / esforço físico Físico – Radiação não ionizante, ruído Biológico – Produtos combustíveis inflamáveis, graxa, poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Ácido Metil Hipúrico – ADM – P – A Audiometria – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B RX Tórax – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Chefe de Divisão de Abastecimento e Conservação de Veículos Chefe de Setor de Serviços e Conservação de Frota	Físico – Radiação não ionizante, ruído	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Chefe de Setor de Oficina e Veículos leves	Físico – Ruído. Químico – Monóxido de Carbono.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Chefe de Divisão de Manutenção	Químico – Poeira.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B RX Tórax – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Chefe de Setor (CPD) Chefe de Setor de Controle de Documentos Auxiliar Biblioteca / Chefe do Setor de Organização de Frota / CIAFEM Chefe de Garagem Chefe de Setor / Chefe de Divisão Controle de Veículos Auxiliar Técnico / Chefe de Divisão de NAA Encarregado de Equipe	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Diretor de Departamento de Manutenção, Controle e Abastecimento	Físico – Ruído, radiação não ionizante Químico – Monóxido de Carbono	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Acuidade Visual – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Eletricista de Autos	Físico – Ruído, radiação não ionizante Químico – Monóxido de Carbono, poeira, bateria, óleos e graxas	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGO – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Metil Hipúrico – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Escriturário Auxiliar Administrativo Escriturário / Chefe de Setor	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Estagiário Operador de Microcomputador	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Frentista	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Produtos combustíveis inflamáveis, monóxido de carbono	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Metil Hipúrico – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Funileiro	Físico – Radiação não ionizante, ruído. Químico – Gases, monóxido de carbono, poeira, Tintas, fumos metálicos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Metil Hipúrico – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A

		RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Lavador de Veículos Lubrificador Vigia / Lavador de Autos	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Solupan, poeiras, graxas e óleo	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Metil Hipúrico – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Mecânico de Máquinas	Físico – Radiação não ionizante, ruído. Químico – Monóxido de carbono, poeira, óleos e graxas	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Metil Hipúrico – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Mecânico	Físico – Radiação não ionizante, ruído. Químico – Monóxido de carbono, poeira, óleos e graxas.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Metil Hipúrico – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		

Motorista (leve e pesado) Operador de Máquinas Tratorista / Motorista	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Secretário Municipal Assistente de Pesquisa e Promoção	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Serviços Gerais	Ergonômico – Esforço físico Químico – Produtos de limpeza. Biológicos – Vírus, fungos e bactérias.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES INTERNOS		
Técnico em Segurança do Trabalho	Físico – Radiação não ionizante, ruído. Químico – Monóxido de carbono.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO – SME

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Açougueiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Térmico, frio	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Auxiliar de Açougueiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Térmico, frio	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		

Administrador de Empresas	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Agente Administrativo Assist. de Administração Escriturário Escriturário de Escola Auxiliar de Escritório Auxiliar Júnior Auxiliar Técnico Auxiliar Administrativo Cadastrista Chefe de Setor Diretor do CEC Diretor Presidente Secretária Municipal Assessor de Diretoria – SETEP Diretor Presidente – SETEP Técnico de Nível Médio	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Agente Escolar de Saúde	Biológico – Vírus, bactérias e fungos Físico – Radiação não ionizante (eventual)	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Analista Programador	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Armazenista	Químico – Monóxido de Carbono	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Carboxihemoglobina – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Assessor de Gabinete	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		

Assistente de Pesquisa e Promoção	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Assistente de Produção	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Auxiliar de Ofício	Químico – Cimento, cal Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A RX Tórax – P – A Espirometria – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Auxiliar de Padeiro Padeiro	Físico – Calor	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Bibliotecário Economista Domestico Especialista em Educação Orientador Especialista em Educação Psicólogo Desenhista de Artes Gráficas Jornalista Nutricionista Diretor de Centros Educacionais e Creches Terapeuta Ocupacional Coordenador Geral de Projetos Coordenador Geral de Projetos Pedagógicos de Educação Ambiental	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		

Gerência de Projeto Gerente de Merenda Escolar Orientador de Serviços de Alimentação Escolar Orientador de Alimentação Escolar Pesquisador	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Eletricista de Autos	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Eletricista	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Encanador	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Biológico – Vírus, bactérias e fungos Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Encarregado Encarregado de Equipe	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Intérprete de Libras/Português Professor de Alfabetização de Jovens e Adultos Professor de Educação Física Professor de Educação Geral Professor de Ed. Artística 20h Professor substituto	Ausência de riscos	Exame Clínico – ADM – P – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		

Lavador de Veículos	Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A GGT – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Locutor de FM Operador de Mesa de Som FM Operador de Som 30h Programador da FM	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Mecânico de Máquinas	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Químico – Derivados de petróleo. Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido Hipúrico – ADM – P – A Ácido Metil Hipúrico – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Merendeiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada, transporte manuais de carga. Físico – Térmico (calor/frio), ruído.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A VDRL – ADM – P – A Coprocultura – ADM – P – A E.P.F. – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Monitor de CEC	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Ruído.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Monitor de Informática Operador de Microcomputador Técnico em Microinformática Programador Pleno (CPD)	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Motorista	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Carboxihemoglobina – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Oficial de Gabinete	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Motorista Operador de Máquinas	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Orientador de Aluno Secretário de Escola Auxiliar de Ação Educativa	Ergonômico – Exigência de postura inadequada.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Professor Bilíngue de Educação Básica Professor de Educação Infantil Professor Ens. Fundamental Professor de Pré-Escola	Ergonômico – Exigência de postura inadequada.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Secretária Técnico em Contabilidade	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		

Servente de Pedreiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante. Químico – Cimento e cal.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Serviços Gerais	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Técnico em Segurança do Trabalho	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Tratorista	Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A E.E.G. – ADM – cada 4 anos E.C.G. – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SE CRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
Zelador	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SMS

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Agente Comunitário de Saúde	Biológico – Vírus, bactérias e fungos. Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Agente de Saneamento	Químico – Substancias compostas ou produtos químicos em geral. Biológico – Vírus, bactérias e fungos. Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Agente de Zoonoses	Químico – Substancias compostas ou produtos químicos em geral, organofosforado e piretróides. Biológico – Vírus, bactérias e fungos. Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Acetil Colinesterase – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Almoxarife Armazenista	Químico – Produtos químicos	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Auxiliar de Farmácia	Químico – Substancias compostas ou produtos químicos em geral. Biológico – Vírus, bactérias e fungos. Ergonômico – Exigência de postura inadequada.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		

<p>Assessor de Gabinete Assistente Administrativo Assistente de Pesquisa e Promoção Auxiliar Administrativo Auxiliar de Escritório Auxiliar Júnior Auxiliar Técnico Digitador Chefe de Setor Engenheiro Civil Encarregado Engenheiro Segurança do Trabalho Escriturário Fonoaudióloga Monitor CEC Monitor de Zona Azul Orientador Pedagógico Orientador Serv. Alim. Escolar Professor de Pré-Escola Secretário Supervisor Supervisor (SUCEM) Supervisor de Manutenção Serviços Gerais Técnico Nível Médio Técnico em Administração Técnico M. Informática Zelador</p>	<p>Sem risco evidenciado</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A</p>
<p>OBSERVAÇÕES SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE</p>		
<p>Atendente Assistente Social Auxiliar de Farmácia Ecólogo Especialista em Ed. Psicólogo Supervisor de Manutenção Técnico Segurança do Trabalho Terapeuta Ocupacional Bioquímico Nutricionista Psicólogo</p>	<p>Biológico – Vírus, bactérias e fungos.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A</p>
<p>OBSERVAÇÕES</p>		
<p>SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE</p>		

Auxiliar de Campo	<p>Químico – Substâncias compostas ou produtos químicos em geral, organofosforado e piretróides.</p> <p>Biológico – Vírus, bactérias e fungos.</p> <p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada.</p> <p>Físico – Radiação não ionizante.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>Acetil Colinesterase – P – A – D</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
<p>Auxiliar de Enfermagem</p> <p>Auxiliar de Enfermagem PSF</p> <p>Técnico de Enfermagem do Trabalho</p> <p>Técnico em Imobilização de Gesso</p> <p>Técnico de Laboratório</p> <p>Citopatologista</p> <p>Assistente de Saúde</p>	<p>Químico – Substâncias compostas ou produtos químicos em geral.</p> <p>Biológico – Vírus, bactérias e fungos.</p> <p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada, transporte manual de carga.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>HbsAg – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-Hbs – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-HCV – ADM – P – A – D</p> <p>VDRL – ADM – P – A – D</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
<p>Auxiliar de Laboratório</p> <p>Técnico de Laboratório</p> <p>Analista de Laboratório</p>	<p>Químico – Substâncias compostas ou produtos químicos em geral.</p> <p>Biológico – Vírus, bactérias e fungos.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>HbsAg – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-Hbs – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-HCV – ADM – P – A – D</p> <p>VDRL – ADM – P – A – D</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Auxiliar de Ofício	Sem risco evidenciado	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Técnico em Higiene Dental Visitador Sanitarista	<p>Químico – Substâncias compostas ou produtos químicos em geral.</p> <p>Biológico – Vírus, bactérias e fungos.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>HbsAg – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-Hbs – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-HCV – ADM – P – A – D</p> <p>VDRL – ADM – P – A – D</p>

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Desinsetizador	Químico – Organofosforados e piretróides. Biológicos – Vírus, bactérias e fungos. Físico – Radiação não ionizante.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES sinsetizador De–Acetil colinesterase P-A-D		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Cirurgião Dentista Cirurgião Dentista Plantonista	Biológico – Vírus, bactérias e fungos. Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – Radiação não ionizante (eventualmente).	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D TSH – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Coordenador de Assistência Médica e Pronto Socorro	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Eletricista	Sem risco evidenciado.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Encarregado de Equipe Encarregado de Serviço	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	E Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Enfermeira N.S. Enfermeira N.S. – PSF Enfermeiro Esp. Medicina do Trabalho	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Farmacêutico Auxiliar de Farmácia	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Médico Auditor Médico Clínico Geral Médico Especialista em Medicina do Trabalho Médico Citopatologista Médico Ortopedista Médico Plantonista Médico Plantonista Ortopedista Médico PSF Médico Psiquiatra Médico Ultrassonografista Médico Urologista Médico Ginecologista Médico Otorrinolaringologista Médico Pediatra Médico Cardiologista Auxiliar em Saúde Bucal Técnico em Saúde Bucal Biólogo	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Médico Radiologista	Biológicos – Vírus, bactérias e fungos. Ergonômico – Exigência de postura inadequada. Físico – radiação não ionizante (intermitentes).	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A – D Anti-Hbs – ADM – P – A – D Anti-HCV – ADM – P – A – D VDRL – ADM – P – A – D THS – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Veterinário	<p>Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.</p> <p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada.</p> <p>Químico – Substâncias compostas ou produtos químicos em geral.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>HbsAg – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-Hbs – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-HCV – ADM – P – A – D</p> <p>VDRL – ADM – P – A – D</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Merendeira	<p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada, transporte manual de cargas.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>VDRL – ADM – P – A</p> <p>Coprocultura – ADM – P – A</p> <p>E.P.F. – ADM – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Motorista	<p>Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>E.C.G. – ADM – P – A</p> <p>E.E.G. – ADM – cada 5 anos</p> <p>Audiometria – ADM – 6M – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
<p>Motorista – SAMU – Risco biológico: Vírus, bactérias e fungos.</p> <p>HbsAg – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-Hbs – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-HCV – ADM – P – A – D</p> <p>VDRL – ADM – P – A – D</p>		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Pedreiro	<p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada.</p> <p>Físico – Radiação não ionizante.</p> <p>Químico – Cimento e cal.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>RX Tórax – ADM – P – B</p> <p>Espirometria – ADM – P – B</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		

Técnico de Raio X	<p>Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.</p> <p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada.</p> <p>Físico – Radiação ionizante (permanente).</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D Sem.</p> <p>Hemograma – ADM – P – Sem.</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>HbsAg – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-Hbs – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-HCV – ADM – P – A – D</p> <p>VDRL – ADM – P – A – D</p> <p>TSH – ADM – P – Semestral</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
<p>Telefonista</p> <p>Telefonista Auxiliar de Reg.</p> <p>Médica</p> <p>Rádio Operado</p>	Sem risco evidenciado	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>Audiometria – ADM – 6M – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Fisioterapeuta	<p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada.</p> <p>Biológicos – Vírus, bactérias e fungos.</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>HbsAg – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-Hbs – ADM – P – A – D</p> <p>Anti-HCV – ADM – P – A – D</p> <p>VDRL – ADM – P – A – D</p>
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SEMAD

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
<p>Escriturário / Armazenista</p> <p>Folclorista</p> <p>Auxiliar de Escritório / Aux.</p> <p>Biblioteca</p> <p>Auxiliar Administrativo</p> <p>Chefe de Setor</p> <p>Chefe de Divisão</p> <p>Diretor Sindicato dos Municípios</p> <p>Secretário / Secret. da Junta do Serviço Militar</p> <p>Assessor do Gabinete do Secretário</p> <p>Produtor Gráfico</p> <p>Chefe do Setor (Gráfica)</p>	Sem risco evidenciado	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Merendeiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Acuidade Visual – ADM – P – A VDRL – ADM – P – A Coprocultura – ADM – P – A E.P.F. – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Pesquisador Professor Licenc. C. Sociais	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Acuidade Visual – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Motorista	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Acuidade Visual – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Serviços Gerais	Ergonômico – Esforço físico Físico – Radiação não ionizante Químico – Produtos de limpeza	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Acuidade Visual – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Administrador de Banco de Dados Administrador de Redes Analista Programador Arte Finalista Auxiliar Júnior Operador Júnior – CPD Operador Sênior – CPD Professor de Ensino Fundamental Programador Pleno – CPD Programador Júnior – CPD Técnico de Microinformática Monitor de Zona Azul	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		

Assistente de Pesquisa e Promoção	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Monitor de CEC	Ergonômica – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Assistente Técnico (Segundo Grau)	Químico – Uso de reagentes Biológico – Vírus e bactérias	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Auxiliar de Ofício	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES 01 Trabalha na Delegacia Seccional de Polícia – Instituto Médico Legal acrescido de risco biológico – Vírus, fungos e bactérias SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Ascensorista Gerente de Suporte Técnico Nível Superior Gerente de Projetos Agente Escolar de Saúde	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Telefonista	Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Cortador Bloquista	Físico - Ruído	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		

Desenhista Encanador	Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Impressor Off-Set	Físico – Ruído Químico – Manuseio de tintas para impressão e solventes	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ácido-Hipúrico – ADM – P – A Ácido Metil – Hipúrico – ADM – P – A Audiometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Tipógrafo Impressor Tipógrafo	Físico – Ruído Químico – Tipos de Chumbo	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – P – A Chumbo sanguíneo – ADM – P – A Cr – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Assistente Social	Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Arquiteto Sênior	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Topógrafo	Físico – Radiação não ionizante Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Médico Clínico Geral	Biológico – Vírus, bactérias e fungos	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A VDRL – ADM – P – A HbsAg – ADM – P – A Anti-Hbs – ADM – P – A

		Anti-HCV – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Psicólogo	Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Técnico de Segurança do Trabalho	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Engenheiro de Segurança do Trabalho Expedidor de Avisos Agente de Zoonoses	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Assessor Técnico de Serviço Militar	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO		
Pintor	Químico – Tintas e solventes	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Ac. Metil Hipúrico – ADM – P – A Ac. Hipúrico – P – A Ur – ADM – P – A Cr – ADM – P – A TGO – ADM – P – A TGP – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

**SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO -
SEMDEC**

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Auxiliar Administrativo Chefe de Divisão da Indústria Chefe de Divisão de Serviços Chefe do Núcleo de Apoio Administrativo Digitador Diretor de Aeroporto Escriturário, TST Secretário, Assistente Adm.	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO		
Operado de Máquinas	Físico – Ruído, radiação não ionizante Químico - Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G – ADM – cada 5 anos RX Tórax – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO CULTURAL – SEMAC

SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO CULTURAL

<p>Produtor Gráfico / Diretor do Centro Nacional de Humor Gráfico de Piracicaba</p> <p>Assessores de Gabinete</p> <p>Agente Cultural</p> <p>Assistente Administrativo</p> <p>Assistente de Administrativo</p> <p>Auxiliar Administrativo de Museu</p> <p>Assistente de Ação Educativa e Programação</p> <p>Auxiliar de Biblioteca</p> <p>Auxiliar Administrativo</p> <p>Auxiliar de Escritório</p> <p>Cadastrista</p> <p>Técnico em Contabilidade / Chefe do NAA</p> <p>Encarregado de Equipe</p> <p>Eng. Civil Sênior</p> <p>Escriturário</p> <p>Iluminador</p> <p>Secretário / Dir. Espaços Culturais – Comissão</p> <p>Impressor Tipográfico</p> <p>Maquinista</p> <p>Monitor CEC</p> <p>Pesquisador</p> <p>Professor Música</p> <p>Professor de Educ. Artística</p> <p>40h</p> <p>Professor de Educação Geral</p> <p>Programador Cultural</p> <p>Serviços Gerais</p> <p>Supervisor de Palco</p> <p>Técnico em Microinformática</p> <p>Bibliotecário</p> <p>Secretário</p>	<p>Sem risco evidenciado</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO CULTURAL		
<p>Tratorista / Motorista</p>	<p>Sem risco evidenciado</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Glicemia – ADM – P – A</p> <p>E.C.G. – ADM – P – A</p> <p>E.E.G – ADM – cada 5 anos</p> <p>Audiometria – ADM – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO CULTURAL		
<p>Produtor Gráfico</p>	<p>Químico - Solventes</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A</p> <p>Acuidade Visual – ADM – P – D – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p> <p>Hemograma – ADM – P – A</p>

		Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E ATIVIDADES MOTORAS – SELAM

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E ATIVIDADES MOTORAS		
Agente Escolar de Saúde / Atendente Assistente de Pesquisa e Promoções Assistente Administrativo Secretário Atendente Chefe de Setor Chefe de Divisão Encarregado de Equipe Estagiários Gerente de Projetos Vigia / Aux. Administrativo Chefe do NAA	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E ATIVIDADES MOTORAS		
Zelador Professor de Educação física Treinador Desportivo Auxiliar de Ofício Serviços Gerais	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E ATIVIDADES MOTORAS		
Motorista	Ergonômico – Exigência de postura inadequado Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E ATIVIDADES MOTORAS		
Tratador de Piscina	Químico – Cloro Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E ATIVIDADES MOTORAS		
Pedreiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante Químico – Cimento, cal	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A

		RX Tórax – ADM – P – A Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO – SETUR

SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO		
Secretário Assessor de Gabinete Escriturário Chefe de Divisão	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO		
Chefe do NAA	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO		
Professor de Educação Física 40h	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO		
Motorista	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A ECG – ADM – P – A EEG – ADM – cada 4 anos
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO – SMG

SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO
--

<p>Arte Finalista / Secretária Assessor de Comunicação Nível Superior Assessor de Gabinete de Secretário Assessor Jurídico Nível Superior Assessor Especial Assistente Administrativo Assistente Social / Assistente de Pesquisa e Promoção Auxiliar Administrativo Chefe de Divisão Chefe de Gabinete Chefe de Setor Chefe de Setor de Relações Parlamentares Chefe de Núcleo de Apoio Administrativo Desenhista Encarregado de Equipe Escriturário Jornalista 30h Oficiais de Gabinete Pesquisador Prefeito Municipal Produtor de Computação Gráfica Secretário Vice-prefeito Municipal Monitor CEC Garçom</p>	<p>Ergonômico – Exigência de postura inadequada</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO		
<p>Motorista</p>	<p>Físico – Radiação não ionizante</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A ECG ADM – P – A EEG – ADM – cada 4 anos</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO		
<p>Serviços Gerais</p>	<p>Químico – Produtos de limpeza</p>	<p>Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A</p>
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO		

Merendeiro	Ergonômico – Exigência de postura inadequada	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Coprocultura – ADM – P – A EPF – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS – SEMOB

SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Analista Programador Desenhista	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Agente Fiscal Fazendário Arquiteto / Atendente	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Auxiliar Administrativo	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Auxiliar de Ofício Escriturário Auxiliar de Escritório	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Carpinteiro	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Solventes e pó de madeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		

Chefe de divisão Chefe de Setor	Sem risco evidenciado	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Eletricista	Ergonômico – Exigência postura inadequada Físico – Radiação não ionizante, Trabalho em altura	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Engenheiro Eletricista	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Fiscal de Construção Civil Engenheiro Civil	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico - Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A Espirometria – ADM – P – B RX Tórax – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Motorista (leve e pesado)	Físico – Radiação não ionizante Químico – Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A Espirometria – ADM – P – B RX Tórax – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Operador de Máquinas	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos Audiometria – ADM – 6M – P – A Espirometria – ADM – P – B RX Tórax – ADM – P – A

OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Serviços Gerais (boca de lobo)	Ergonômico – Exigência de postura inadequada Físico – Radiação não ionizante Químico – Vírus, fungos e bactérias	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Serviços Gerais	Ergonômico – Esforço físico Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Produtos de limpeza, cimento e cal	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Soldador	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Fumos metálicos	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Supervisor de Obras Públicas	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Solventes e pó de madeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Técnico em Segurança do Trabalho	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Poeira	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – B
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		

Tratorista	Físico – Radiação não ionizante, ruído Químico – Poeira mineral	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A Audiometria – ADM – 6M – P – A RX Tórax – ADM – P – B Espirometria – ADM – P – B E.C.G. – ADM – P – A E.E.G. – ADM – cada 5 anos
OBSERVAÇÕES		
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS		
Vigia	Físico – Radiação não ionizante	Exame Clínico – ADM – P – D – A Acuidade Visual – ADM – P – D – A Hemograma – ADM – P – A Glicemia – ADM – P – A
OBSERVAÇÕES		

Nota: O SESMT não agendará, fora dos procedimentos de rotina dos exames periódicos consulta ocupacional, exames para qualquer funcionário, exceto se por ordem da Comissão Sindicante, Junta Médica Oficial da PMP e/ou por determinação do Judiciário.

CONSIDERAÇÕES FINAIS DO PROGRAMA

Os procedimentos e parâmetros utilizados neste PCMSO-2015, atendem às normas legais vigentes e às recomendações nacionais e internacionais de Segurança e Medicina do Trabalho. Os mesmos podem ser alterados a qualquer tempo, com publicações de erratas, desde que fundamentadas, no DOM e especialmente para os casos de quaisquer revisões oficiais.

As dúvidas que surgirem deverão ser resolvidas conjuntamente com o médico Coordenador Geral do SESMT e, se o caso, com o Secretário Municipal de Administração.

Piracicaba, 05 de Fevereiro de 2015.

Dr. GRAZIELA MALUF ORLANDI
Coordenador Médico do PCMSO

Dr. Rubens Cenci Motta
Coordenador Geral do SESMT

Dr. Luis Antônio Balamint
Secretário Municipal de Administração.

Anexo I – PCMSO 2015

CLASSIFICAÇÃO DOS AGENTES DE EXPOSIÇÃO DOS DIVERSOS CARGOS EXERCIDOS.

CARGO/FUNÇÃO	AGENTE DE EXPOSIÇÃO				GRUPOS DE EXAMES A REALIZAR	FREQÜÊNCIA DE REPETIÇÃO
	FÍSICO	QUÍMICO	BIOLÓGICO	ERGONÔMICO		
Açougueiro	S	N	S	S	2	A
Adm. Banco de Dados	N	N	N	S	1	A
Adm. de Empresas	N	N	N	S	1	A
Administrador de Rede	N	N	N	S	1	A
Agente Administrativo	N	N	N	S	1	A
Agente Comu. de Saúde	N	N	S	S	3	A
Agente Cultural	N	N	N	S	1	A
Agente de Op. Trânsito	S	N	N	S	4	A
Agente de Saneamento	S	N	S	S	2	A
Agente de Zoonoses	S	S	S	S	8	B
Agente Escolar Saúde	N	N	N	S	1	A
Agente Fiscal Rendas	N	N	N	S	1	A
Alfaiate	N	N	N	S	1	A
Almoxarife	N	N	N	S	1	A
Analista Laboratório	N	N	S	S	3	A
Analista de Sistemas	N	N	N	S	1	A
Analista Programador	N	N	N	S	1	A
Armazenista	N	N	N	S	1	A
Arquiteto	N	N	N	S	1	A
Ascensorista	N	N	N	S	1	A
Assessor	N	N	N	S	1	A
Assessor Comunicação	N	N	N	S	1	A
Assessor de Diretoria	N	N	N	S	1	A
Assessor de Gabinete	N	N	N	S	1	A
Asses Gab. Secretário	N	N	N	S	1	A
Assessor Especial	N	N	N	S	1	A
Assessor Técnico	N	N	N	S	1	A
Assist. Administração	N	N	N	S	1	A
Assist. Pesq. Promoção	N	N	N	S	1	A
Assistente de Saúde	N	N	S	S	3	A
Assistente Produção	N	N	N	S	1	A
Assistente Social	N	N	N	S	1	A
Assistente Técnico	N	N	N	S	1	A
Atend. Administrativo	N	N	N	S	1	A
Atend. Consult. Dentário	N	N	S	S	3	A
Atend. de Saúde	N	N	S	S	3	A
Aux Campo (Sucem)	S	S	N	S	8	B
Aux de Açougueiro	S	N	S	S	1	A
Aux de Biblioteca	N	N	N	S	1	A
Aux Enfermagem	N	N	S	S	3	A
Aux de Escritório	N	N	N	S	1	A
Aux de Farmácia	N	S	S	S	1	A
Aux de Laboratório	N	N	S	S	3	A
Aux de Ofício	S	N	N	S	1	A
Aux de Padeiro	S	S	S	S	2	A
Aux de Saúde	N	N	N	S	1	A
Aux Junior	N	N	N	S	1	A
Aux Técnico	N	N	N	S	1	A
Bibliotecário	N	N	N	S	1	A
Biólogo	S	S	S	S	2	A
Bioquímico	N	S	N	S	4	A
Borracheiro	N	N	N	S	1	A

Cadastrista	N	N	N	S	1	A
Carpinteiro	S	S	N	S	6	A
Chefe de Divisão	N	N	N	S	1	A
Chefe de Gabinete	N	N	N	S	1	A
Chefe de Grupo	N	N	N	S	1	A
Chefe de Setor	N	N	N	S	1	A
Chefe de Turma	N	N	N	S	1	A
Cirurgião Dentista	N	N	S	S	3	A
Comandante da GC (***)	S	N	S	S	3	A
Conselheiro Tutelar	N	N	N	S	1	A
Controlador Transporte	N	N	N	S	1	A
Coord. As. Méd. Pronto Socorro	N	N	S	S	3	A
Cortador Bloquista	S	S	N	S	6	A
Coveiro	S	N	S	S	2	A
Desenhista	N	N	N	S	1	A
Desenhista Art Gráficas	N	N	N	S	1	A
Desensitizador	N	S	S	S	8	A
Digitador	N	N	N	S	1	A
Diretor de CEC	N	N	N	S	1	A
Diretor em geral	N	N	N	S	1	A
Discot. Programador Programador	N	N	N	S	1	A
Ecólogo	N	N	N	S	1	A
Economista	N	N	N	S	1	A
Economista Doméstico	N	N	N	S	1	A
Eletricista	S	S	N	S	5	A
Eletricista de Autos	N	N	N	S	4	A
Encadernador	N	N	N	S	1	A
Encanador	S	S	S	S	6	A
Encarregado	N	N	N	S	1	A
Encarregado em geral	N	N	N	S	1	A
Enfermeiro	N	N	S	S	3	A
Enfermeiro do Trabalho	N	N	S	S	3	A
Engenheiro	N	N	N	S	1	A
Engenheiro do Trabalho	S	N	N	S	4	A
Engenheiro Eletricista	N	N	N	S	1	A
Escritário	N	N	N	S	1	A
Escritário de Escola	N	N	N	S	1	A
Esp Educ-Orientador	N	N	N	S	1	A
Esp Educ-Psicólogo	N	N	N	S	1	A
Expedidor de Avisos	N	N	N	S	1	A
Farmacêutico	N	N	N	S	1	A
Fiscal de Construção	N	N	N	S	1	A
Fiscal de Postura	N	N	N	S	1	A
Fiscal de Serviço	N	N	N	S	1	A
Fiscal Municipal	N	N	N	S	1	A
Fisioterapeuta	S	N	S	S	3	A
Fonoaudiólogo	N	N	N	S	1	A
Frentista	N	S	N	S	6	A
Funileiro	S	S	N	S	6	A
Garçom	N	N	N	S	1	A
Gerência	N	N	N	S	1	A
Gerente de CPD	N	N	N	S	1	A
Gerente de Merenda	N	N	N	S	1	A
Gerente de Projetos	N	N	N	S	1	A
Guarda Civil (***)	S	N	S	S	3	A
Guarda Civil Ciclista (***)	S	N	S	S	3(*)	A
Impressor Off-Set	S	S	N	S	6	A
Impressor Tipográfico	S	S	N	S	6	A
Inspetor da GC (***)	S	N	S	S	3	A
Jardineiro	S	N	S	S	2	A

Jornalista	N	N	N	S	1	A
Lavador de Veículos	S	S	N	S	1	A
Locutor de FM	S	N	N	S	4	A
Lubrificador	S	S	N	S	6	A
Maquinista do Teatro	S	N	N	S	1	A
Mecânico de Máquinas	S	S	N	S	9	A
Médico	N	N	S	S	3	A
Médico em geral	N	N	S	S	3	A
Médico Radiologista	S	N	S	S	3	A
Merendeiro	S	N	S	S	2	A
Monitor de CEC	N	N	N	S	1	A
Monitor de Zona Azul	N	N	N	S	1	A
Motorista	S	N	N	S	5(**)	A
Nutricionista	N	N	N	S	2	A
Oficial de Gabinete	N	N	N	S	1	A
Operador Microcomputador	N	N	N	S	1	A
Operador de CPU	N	N	N	S	1	A
Operador de Máquinas	S	N	N	S	5 (**)	A
Operador de Mesa Som	S	N	N	S	4	A
Operador Mesa Som FM	N	N	N	S	4	A
Operador de Som	S	N	N	S	4	A
Operador Junior	N	N	N	S	1	A
Operador Pleno	N	N	N	S	1	A
Operador Sênior	N	N	N	S	1	A
Orientador de Alunos	N	N	N	S	1	A
Orient.Serv. Alim. Escolar	N	N	N	S	2	A
Orientador Pedagógico	N	N	N	S	1	A
Padeiro	S	S	S	S	1	A
Pedreiro	S	S	N	S	10	A
Pedreiro Azulejista	S	S	N	S	6	A
Pesquisador	N	N	N	S	1	A
Pintor	S	S	N	S	6	A
Pintor Letrista	S	S	N	S	6	A
Prefeito Municipal	N	N	N	S	1	A
Procurador Geral	N	N	N	S	1	A
Procurador Jurídico	N	N	N	S	1	A
Produtor Gráfico	N	S	N	S	6	A
Professor	N	N	N	S	1	A
Prof Educação Física	N	N	N	S	1	A
Professor em geral	N	N	N	S	1	A
Programador Cultural	N	N	N	S	1	A
Programador de Rádio	N	N	N	S	4	A
Programador Junior	N	N	N	S	1	A
Programador Pleno	N	N	N	S	1	A
Psicólogo	N	N	N	S	1	A
Repórter Fotográfico	N	N	N	S	1	A
Secretário de Escola	N	N	N	S	1	A
Secretário Geral	N	N	N	S	1	A
Secretário Municipal	N	N	N	S	1	A
Secretários em geral	N	N	N	S	1	A
Servente de Pedreiro	S	S	N	S	10	A
Serviços Gerais Limpeza	S	S	S	S	2	A
Serviços Gerais Obras	S	S	S	S	9	A
Soldador	S	S	N	S	7	A
Sub-Comand da GC (***)	S	N	S	S	3	A
Sub Inspetor da GC (***)	S	N	S	S	3	A
Supervisor	N	N	N	S	1	A
Supervisor Manutenção	S	N	N	S	1	A
Supervisor Obras Públicas	N	N	N	S	1	A
Superv. de Ob. Públicas	S	N	N	S	1	A

Supervisor (SUCEM)	S	S	S	S	3	B
Téc. Agrícola	S	S	S	S	8	A
Técnico Desportivo	N	N	N	S	1	A
Técnico Enfermagem	N	N	S	S	3	A
Técnico de Laboratório	N	S	S	S	3	A
Técnico de Nível Médio	N	N	N	S	1	A
Técnico de Raio X	S	S	S	S	3	B
Téc. em Contabilidade	N	N	N	S	1	A
Téc. Higiene Bucal	N	S	S	S	3	A
Téc. Micro Informática	N	N	N	S	1	A
Téc Segurança Trabalho	N	N	N	S	4	A
Telefonista	S	N	N	S	4	A
Terapeuta Ocupacional	N	N	N	S	3	A
Tipógrafo	S	S	N	S	6	A
Topógrafo	S	N	N	S	1	A
Tratorista	S	N	N	S	5(**)	A
Treinador Esportivo	S	N	N	S	1	A
Veterinário	N	N	S	S	2	A
Vice Prefeito Municipal	N	N	N	S	1	A
Vigia	N	N	N	S	1	A
Zelador	N	N	N	S	1	A

Legendas:

N = Não exposto; S = Sim, com exposição; A = Anual; B = a cada 6 meses.

- Grupo de exames:

1 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum;

2 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + VDRL + PPF + Cultura de Fezes;

3 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + VDRL + HbsAG + HbsAB + anti-HIV + anti-HCV;

4 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + Audiometria;

5 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + Audiometria + ECG + EEG (na admissão);

6 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + Ac. Hipúrico + Ac. Metil Hipúrico;

7 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + Audiometria + RX de Tórax + Espirometria;

8 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + VDRL + PPF + Cultura de Fezes + Acetil Colinesterose;

9 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + Audiometria + Ac. Hipúrico + Ac. Metil Hipúrico.

10 - Clínico + Hemograma completo + Glicemia de Jejum + RX de Tórax + Espirometria;

Nota 1: Nos locais onde se constatar níveis de exposição, determinadas e

consideradas pelo PPRA, mediante consideração do médico Coordenador deste PCMSO, poderão ser realizados outros exames e considerados outros níveis de exposição, sempre de forma específica e observado caso a caso.

Nota 2: (*) Teste ergométrico, (**) Atualização da CNH, (***) Para Guarda Civil e Guarda Civil ciclista deverão ser realizados no exame de admissão exame psicológico/psicotécnico, visando, entre outros aspectos, o porte de armas, ressaltando que tais exames não têm caráter de concessão para porte de armas. O exame de concessão do porte de arma será realizado por profissional devidamente credenciado, repetido, obrigatoriamente, a cada 2 (dois) anos, devendo ser considerado por ocasião do exame periódico.



✓